2022

Материалы
студенческой научно-практической конференции
в рамках Международной конференции

Научные и образовательные основы в физической культуре и спорте

Выпуск 5
Социальные и экономические аспекты физической культуры и спорта



Екатеринбургский институт
физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО «УралГУФК»

Екатеринбург, 2022

ISSN: 2782-6449

УДК 338
УДК 316

Редакционная коллегия:
Доктор педагогических наук, профессор кафедры ГСЭД И.В. Брызгалов
Ст. преподаватель кафедры ГСЭД О.В. Ломовцева

Социальные и экономические аспекты физической культуры и спорта: материалы научно-практической конференции (10 февраля 2022 г., Екатеринбург). Отв.ред. Брызгалов И.В. – ЕИФК(филиал) ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург, 2022. – 97 с. - ISSN: 2782-6449

Сборник содержит научные тезисы студентов, написанных под руководством преподавателей кафедры Гуманитарных и социально-экономических дисциплин. В предлагаемом сборнике представлены материалы докладов участников кафедральной научно-практической конференции, рассмотрены вопросы совершенствования подготовки спортсменов, социальные проблемы в развитии спорта, проблемы управления и экономики в спорте, а также вопросы, качающиеся оснащения спортивных сооружений.

Издание предназначено для специалистов в сфере социальных и экономических аспектов физической культуры и спорта.

Материалы сборника размещаются на сайте: **https://www.sport-ural.ru/nauka/materialy-stud-konf**

Конференция организуется и проводится кафедрой Гуманитарных и социально-экономических дисциплин по научному направлению «Социальные и экономические аспекты физической культуры и спорта»
(Утверждено Ученым советом, протокол №8 от 29.03.2021),
руководитель направления, д.п.н., профессор И.В. Брызгалов

© Екатеринбургский институт Физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК 2022
© Авторы тезисов 2022

СОДЕРЖАНИЕ

Брызгалов И.В. Азанов М.С. СПОРТИВНЫЕ СООРУЖЕНИЯ ДЛЯ ЗИМНИХ ВИДОВ СПОРТА ……..... **5**

Ахметов Р.А., Брызгалов И.В. ВИДЫ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ СТРУКТУР.. **10**

Брызгалов И.В. Бибик Т.А. ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В «ЦЕНТРЕ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ СПОРТИВНЫХ СБОРНЫХ КОМАНД СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ» …...……..…… **15**

Брызгалов И.В. Будяк Е.В. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА ОТРАСЛИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ……..……. **20**

Брызгалов И.В. Гадельшина М.А. ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОЙ АРХИТЕКТУРЫ СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ…….. **27**

Брызгалов И.В. Каримов Д.Д. СПОРТИВНЫЕ СООРУЖЕНИЯ: СПОРТИВНЫЕ ЗАЛЫ…..... **32**

Брызгалов И.В. Новиков С.В. ОСВЕЩЕНИЕ СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ ……..…….. **36**

Брызгалов И.В. Садриева Е.Р. УПРАВЛЕНИЕ ПО ЦЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЕЙ В ОТРАСЛИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА... **39**

Брызгалов И.В. Сухарев Л.А. КЛАССИФИКАЦИЯ СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ В ОТРАСЛИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА …. **44**

Брызгалов И.В. Шалаев В.В. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ СХЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ……..... **48**

Брызгалов И.В. Ахметов Р.А. ПОМЕЩЕНИЯ И СООРУЖЕНИЯ ДЛЯ ЗРИТЕЛЕЙ ……..... **52**

Брызгалов И.В. Будяк Е.В. СТРУКТУРА СПОРТИВНОГО СООРУЖЕНИЯ ……. **56**

Брызгалов И.В. Захарова А.В. ПЛАНИРОВАНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА …..... **62**

Брызгалов И.В. Лобастеева К.А. ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ …….. **66**

Брызгалов И.В. Мурзина Г.А. ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФК И С ……... **70**

Брызгалов И.В. Мюллер В.В. МАТЕРИАЛЬНЫЕ БЛАГА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПРОДУКТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ …… **72**

Брызгалов И.В. Сторожев Р.К. АНАЛИЗ ВЫПОЛНЕНИЯ ВНУТРИПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЛАНА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА …….. **75**

Брызгалов И.В. Токарева Е.И. СУЩНОСТЬ И ВИДЫ НОРМ ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ ФИТНЕС ЦЕНТРА- DRIVE FITNESS) ……... **82**

Брызгалов И.В. Черепанова И.Е. МЕТОДИКА УПРАВЛЕНИЯ НОРМ ВРЕМЕНИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА …..... **86**

Брызгалов И.В. Шалаев В.В. СПОРТИВНЫЕ СООРУЖЕНИЯ ДЛЯ СПОРТИВНЫХ ИГР …… **92**

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Азанов Михаил Сергеевич студент,
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

СПОРТИВНЫЕ СООРУЖЕНИЯ ДЛЯ ЗИМНИХ ВИДОВ СПОРТА

Аннотация. Физкультурно-спортивные сооружения — это постоянно изменяющаяся система, неразрывно связанная с развитием общества. Социальные изменения, происходящие в обществе, вызывают к жизни новые виды и формы физкультурно-оздоровительных и досуговых занятий. Наметилась четкая интеграция культурных и спортивных видов деятельности с увеличением доли активного досуга. В занятия вовлекаются различные группы населения, развиваются разные формы семейного досуга, увеличивается значение информационных занятий и общения, массовых мероприятий. Параллельно с этим развивается и спорт высших достижений, который выдвигает новые уровни требований к физкультурно-спортивным сооружениям.

Ключевые слова: сооружения, спортивные игры, спорт.

Актуальность. По данным Минспорта РФ на сегодняшний день систематически занимаются физическими упражнениями 50,1 млн человек. При этом обеспеченность спортивными сооружениями по нормам для населения всего 50%. Строительные размеры, площади и пропускная способность сооружений для зимних видов спорта должны приниматься в соответствии с правилами по организации учебно-тренировочных занятий. Составы и площади вспомогательных помещений принимаются в соответствии с положениями раздела 4 настоящего Свода правил, СНиП 2.08.02, а также справочного пособия к нему. Проектирование сооружений и вспомогательных помещений, с учётом использования их инвалидами, должно производиться в соответствии с требованиями

СНиП 35-01 и СП 35-101, а также в соответствии с рекомендациями настоящего Свода правил.

Цель исследования: изучить особенности спортивных сооружений для зимних видов спорта.

Методика и организация исследования. К сооружениям для зимних видов спорта относятся сооружения для лыжного, санного, конькобежного спорта, хоккея с шайбой, хоккея с мячом, фигурного катания, биатлона, бобслея, скелетона, сноуборда, керлинга.

Строительные размеры ледовых арен и площадок различного функционального назначения с ледовым покрытием должны приниматься в соответствии с действующими регламентами и требованиями спортивных федераций к спортивным сооружениям (рисунок 1).

Рисунок 1 – Размеры ледовых полей и арен

Виды спортивных занятий	Размеры поля для соревнований, м			Размеры арены для соревнований, м			Пропускная способность	
	длина	ширина	высота до низа выступающих конструкций	длина	ширина	высота до низа выступающих конструкций	учебно-тренир. занятия, чел/смена	соревнования на аренах, чел.
Хоккей с шайбой	60-61 56	29-30 26	6	65	37	10	50	100 (4 по 25)
Фигурное катание	60	30	6	65	37	6	50	50
Шорт-трек	60	30	6	65	37	6	50	50
Классический конькобежный спорт 400 м	183,57 150,22	70 70	6	191,57 155,22	78 75	6	50	50
Кёрлинг	44,5	4,75	6	60	30	6	8 на 1 площадку	8*n (n = 2-6)
Массовое катание	На всех спортивных катках, ледовых аренах и на площадках с ненормируемыми параметрами						4 кв. м льда на 1 катающегося	

Требования к спортивной зоне для конькобежного спорта. Конькобежный овал проектируется в виде замкнутой ледовой поверхности, с соревновательной частью протяженностью не менее 333,33 м и не более 400 м, и не менее двумя поворотами на 180°; при этом она должна включать: разминочную дорожку шириной не менее 3 м; внутреннюю соревновательную дорожку с поворотами радиусом 25-26 м; наружную соревновательную дорожку с поворотами радиусом 29-30 м. Ширина дорожки должна быть, не менее 4 м – внутренней сорев-

новательной и 4 м – наружной соревновательной дорожки. По внешнему периметру ледовой дорожки предусматривается зона безопасности шириной 4-5 м с твердым покрытием, при длине дорожек 333,33 м допускается её уменьшение до 2,5 м и установка защитного ограждения: несдвигаемых многослойных амортизирующих матов (или надувных эластичных конструкций). Размеры матов безопасности на основе вспененного материала: высота – 80-120 см (рекомендуется 100 см), толщина в основании – 60 см, толщина верхней части – 30 см. Внутреннее пространство спортивной зоны (в границах разминочной дорожки) должно предусматривать твердое (не ледовое) покрытие. В спортивных сооружениях категорий А и В с дорожкой длиной 400 м, не допускается устройство выходов спортсменов или обслуживающего персонала из вспомогательных помещений к месту проведения соревнований на отметке ледового покрытия с внешней стороны кольцевой дорожки. Для прохода от вспомогательных помещений во внутреннюю зону к ледовым дорожкам по заданию на проектирование следует предусматривать два тоннеля.

Лыжная (горнолыжная) база – это комплекс сооружений, состоящий из специально оборудованных участков пересеченной или горной местности – лыжных (горнолыжных) трасс, зданий с помещениями для спортсменов и персонала, мастерских, канатных дорог и других вспомогательных сооружений, и трибун для зрителей. Согласно СП 31-115-2008 «горнолыжные базы подразделяются на высокогорные (3500– 1500 м над уровнем моря), среднегорные (1500–500 м) и низкогорные, расположенные в холмистой местности (ниже 500 м).

Виды лыжных баз (в зависимости от лыжного спорта):

1. Для массового катания на лыжах.
2. Для лыжных гонок и гонок со стрельбой (биатлон).
3. Для горнолыжного спорта (слалома, гигантский слалом, супергигантский слалом, скоростного спуска и горнолыжная комбинация).
4. Для прыжков на лыжах с трамплина.
5. Базы комплексного назначения».

Виды лыжных баз (в зависимости от характера использования):

1. Для массового катания на лыжах (А).
2. Для учебно-тренировочных занятий и соревнований (Б).
3. Для многодневных учебно-тренировочных сборов (В).

Результаты исследования и их обсуждение. Горнолыжные трассы (скоростной спуск) – сложное искусственное сооружение, состоящее из спланированного профиля с защитными устройствами от его деформации, с системой искусственного снегообразования, с подъемниками, стартовыми павильонами, финишными домиками и домиками для спасателей. Лыжные трассы предназначаются для занятий лыжным спортом и соревнований (спортивные трассы), а также для массового катания. В зависимости от характера местности спортивные трассы могут быть пересеченными (трассы более чем 1/2 до 2/3 состоят из подъемов и спусков) и равнинными (проходят по ровной местности с перепадами высот, не позволяющими проложить подъемы и спуски достаточной протяженности или крутизны). Трассы включают определенное количество подъемов и спусков.

Требования к спортивной зоне для хоккея. На ледовой арене для спортивных мероприятий по хоккею проектируется ледовая площадка размерами 60 м в длину и 30 м в ширину, с закруглениями в углах радиусом от 7,0 до 8,5 м. По заданию на проектирование допускается трансформация площадки в ширину до 26 м. По периметру ледовой площадки устанавливается пластиковый борт с калитками, защитным остеклением, боксами для запасных и оштрафованных, защитными сетками. В верхней части борта по периметру должна быть установлена полка, обозначающая границу между бортом и защитным прозрачным ограждением, у основания бортов – «отбойная планка» желтого цвета высотой 0,15- 0,25 м от уровня льда. Все калитки для доступа к ледовой поверхности должны открываться во внешнюю сторону площадки. В плоскости защитного стекла следует предусматривать установку защитных сеток на высоту не менее 10 м над остеклением. Защитные сетки высокой прочности и мелкой ячейкой натягивают между остеклением и потолочными конструкциями. Боксы со ска-

мейками для игроков должны: – устанавливаться в 2 м от центральной красной линии; – иметь 10 м в длину и 1,5-2,0 м в ширину; – иметь по 2 калитки у каждого конца бокса для выхода игроков на лед; – находиться на одной стороне площадки напротив боксов для штрафников своих команд и скамейки секретаря игры; – быть с ограждением от зрителей с трех сторон.

Выводы. Развитие зимних видов спорта невозможно без строительства спортивных сооружений, отвечающим самым современным нормам и требованиям.

Список литературы:

1. Епишкин И. В. Физкультурно-спортивные сооружения: учебно-методическое пособие для обучающихся направления подготовки 49.03.01 «физическая культура» / И.В. Епишкин, Н.А. Грублене, С.А. Крюков. – Симферополь: ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского», 2019. – 80 с.



Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Ахметов Роман Альбертович студент,
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

ВИДЫ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ СТРУКТУР

Аннотация. Управленческая структура организации - важное звено в научном теоретическом менеджменте. На практике применение основных типовых структур - это не только необходимость, но и неизбежность. Невозможно установить долговременные связи с персоналом на предприятии «методом хаоса». Управленческие структуры создаются для того, чтобы обеспечивать координацию и контроль деятельности своих подразделений и работников. Управленческая структура организации это совокупность управленческих звеньев, расположенных в строгой соподчиненности и обеспечивающих взаимосвязь между управляющей и управляемой системами.

Ключевые слова. Структура, организации и уровни.

Актуальность. Заключается в том, что современное предприятие - будь то коммерческая компания, государственное учреждение, больница или университет, - так же нуждается в организационной структуре, как любой биологический организм, поднявшийся по эволюционной лестнице.

Цель исследования: изучить виды управленческих структур.

Методика и организация исследования. Организационная структура компании – это состав, взаимодействие, соподчиненность и распределение функций по подразделения и работникам. Каждое предприятие формирует орг. структуру под свои конкретные задачи, учитывая перечень и стандарты основных бизнес-процессов. При создании организационной структуры учитывается классическая модель горизонтального разделения труда, с разбивкой всей работы на отдельные компоненты и увязкой их между собой. Построение эффек-

тивной орг. структуры необходимо для всех видов компаний, в том числе для малого бизнеса.

Типы организационных структур управления компанией, их плюсы и минусы.



Рисунок 1 – Линейная.

Считается самой простой традиционной моделью. Решения принимаются на верхних звеньях и спускаются вниз. Такая структура отличается простотой. Подходит для небольших компаний, фирм, оказывающих разные виды коммерческих услуг.

Плюсы: простота и скорость принятия управленческих решений,

ясность в распределении обязанностей, дисциплина.

К минусам относится дефицит времени и перегруженность руководителей, которые в спешке могут принимать неверные управленческие решения или поддаваться давлению нижестоящих сотрудников.

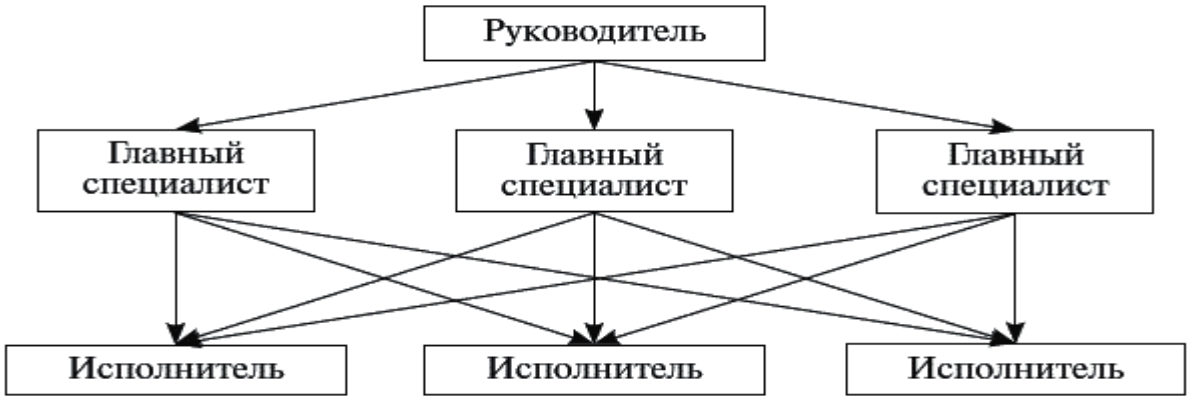


Рисунок 2 – Функциональная

Распределение основных направлений и вертикалей по выполняемым функциям. Чаще всего, структура выстраивается с разбивкой по таким блокам: производство, продажа, маркетинг, бухгалтерский и налоговый учет, финансовый менеджмент и пр.

Плюсы: узкая специализация направлений, что повышает качество выполнения работ; понятная схема подчинения работников, которая выстраивается по направлениям; четкое понимание ответственности за определенные блоки работ. Освобождение линейных руководителей от функций вне их компетенции.

К недостаткам относится сложность контроля в крупных организациях при объемных структурах, отсутствие эффективных горизонтальных коммуникаций между подразделениями, отсутствие командной работы между сотрудниками из разных направлений. По мере роста и развития предприятия коммуникации и взаимодействие между подразделениями могут ухудшаться.

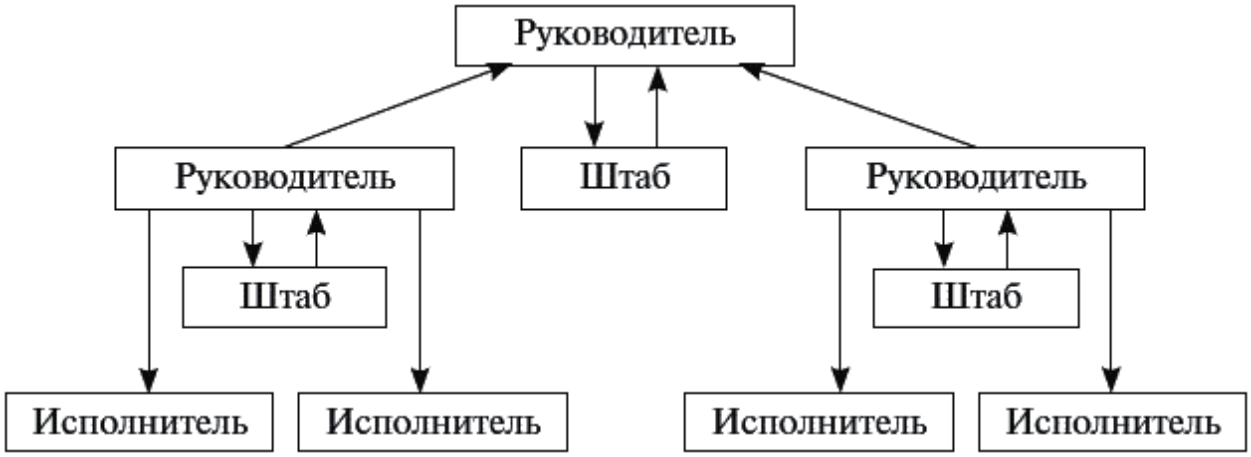


Рисунок 3 – Линейно-функциональная

Модель, при которой процессами управляют линейные и функциональные руководители. В линейном управлении находятся подразделения, каждое из которых выполняет определенную функцию. Линейный руководитель контролирует выполнение по всем направлениям и функциональным блокам. На функциональных руководителей возлагается управление одним или несколькими блоками.

Плюсы: понятное распределение должностных обязанностей по функциональным блокам; высокое качество выполнения работ, за счет суженной специализации по профессиональным компетенциям; оперативность принятия управленческих решений.

К минусам модели относится увеличение административных расходов из-за расширения руководящего аппарата. Функциональные подразделения могут

быть заинтересованы в результативности своих направлений больше, чем в достижении общих целей компании.

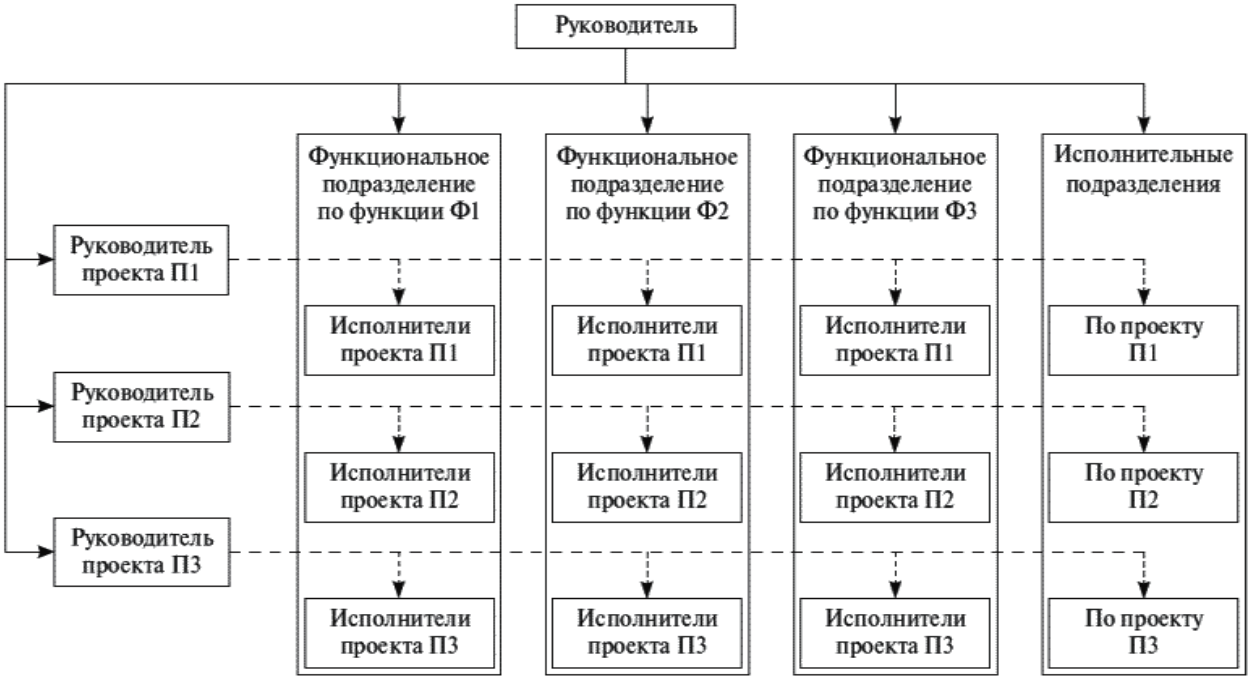


Рисунок 4 - Матричная

Это сложная комбинированная модель, в которой сотрудники подчиняются нескольким руководителям одного уровня. Управление проектом и ресурсами доверяется руководителю функционального подразделения.

Плюсы: решения принимаются руководителем функционального подразделения, обладающего высокой профессиональной компетенцией.

К минусам относятся снижение производительности из-за недостатка контроля, неполнота власти менеджеров проекта, возможное дублирование функций.

Результаты исследование и их обсуждение. Как выбрать оптимальную орг. структуру фирмы. При определении модели организационной структуры нужно учитывать следующее: чем больше ступеней управления, тем сложнее и дольше принимаются решения. Нужно четко разграничить права и ответственности между подразделениями и сотрудниками. А также оптимизировать структуру и взаимодействие между всеми ее элементами.

Выводы. При создании новой компании или реструктуризации действующего предприятия нужно правильно подобрать организационную структуру.

Необходимо учесть виды деятельности, масштаб и охват рынков, специфику работы. От этого зависит продуктивность труда, прибыльность бизнеса и возможность занять высокие конкурентные позиции в отрасли.

Список литературы:

1. Виханский, О.С., Наумов А.И. «Менеджмент: учебник». – М.: 2005. – 40 с.
2. Мильнер, Б.З. «Теория организации: Учебник». – М.: 2003. – 70 с.
3. Кабушкин, Н.И. «Основы менеджмента». – М.: Новое знание, 2005. – 55 с.

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Бибик Татьяна Александровна, студент
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В «ЦЕНТРЕ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ СПОРТИВНЫХ СБОРНЫХ КОМАНД СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Аннотация. В настоящее время в России оплата труда занимает особое место в структуре социально-трудовой сферы. Это объясняется тем, что заработная плата играет важную роль для обеспечения жизнедеятельности человека. Заработная плата работникам устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. В данной статье представлены виды, формы и системы оплаты труда. Также раскрыты элементы тарифной ставки, система оплаты труда работников ГАУ СШ «ЦСП», условия оплаты труда работников ФК и С.

Ключевые слова: заработная плата, «ЦСП», ставка, трудовой договор, оклад, премии, квалификация.

Актуальность: заключается в том, что на сегодняшний день оплата труда есть сумма вознаграждения за его труд. Оплата труда один из главных инструментов материального стимулирования работников, механизм трудовой активности. Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Цель исследования: изучение заработной платы в «Центре спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»

Методика и организация исследования. В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса РФ заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий

выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Таблица 1 – Виды заработной платы

Основная	Дополнительная
К ней относится оплата труда работников, начисляемая за отработанное время, качество и количество выполненных работ. Оплата осуществляется по окладам, тарифной ставке, премиям, сдельным расценкам, доплатам и надбавкам.	Это выплаты работникам за неотработанное время, предусмотренные ТК РФ. Относятся: доплата за обучение учеников, выплаты за выслугу лет, оплата отпусков, компенсации за не используемый отпуск.

Наиболее распространенными видами оплаты труда в основном виде являются: оклад и оплата по тарифной ставке. Ставка и оклад представляют собой установленный законодательством минимальный размер оплаты труда, ниже, которого работодатель выплатить не может.

Таблица 2 – Формы оплаты труда

Повременная	Сдельная
Форма оплаты труда, при которой заработная плата работника зависит от отработанного времени и тарифной ставки работника, а не от количества выполненных работ. Применяются часовые, дневные, месячные тарифные ставки.	Оплата зависит от произведенной продукции.

Системы оплаты труда:

1. Повременно премиальная – применяется с целью повышения материальной заинтересованности работников: премия за своевременное и качественное выполнение работ.

2. Простая повременная – выплата заработной платы в зависимости от количества отработанного времени и квалификации работника.

3. Прямая сдельная – осуществляется в зависимости от количества выработанной продукции или выполненных работ исходя из сдельных расценок (сумма выплаты зависит от объема произведенной продукции).

4. Сдельно-премиальная – кроме заработка рабочему может быть выплачена премия за перевыполнение установленных объемных показателей.

5. Сдельно прогрессивная – выработка сверх нормы оплачивается по повышенным расценкам

6. Косвенно сдельная – косвенно-сдельную систему применяют, как правило, для оплаты труда работников обслуживающих и вспомогательных производств. В этом случае их заработок зависит от зарплаты работников основного производства, получающих сдельно.

7. Аккордная – аккордную систему применяют при оплате труда бригады. Бригаде, состоящей из нескольких человек, дают задание, которое надо выполнить в определенный срок. За это коллективу выплачивают вознаграждение. Его сумма делится между работниками бригады в зависимости от того, сколько времени отработал каждый из них.

Система оплаты труда работников ГАУ СО «ЦСП» устанавливается с учетом единого тарифно-квалифицированного справочника работ и профессий рабочих, единого квалифицированного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

Условия оплаты труда работников ФК и С:

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта в ГАУ СО «ЦСП» устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»

2. Работникам физической культуры и спорта, осуществляющим профессиональную деятельность по должности спортсмен, тренер спортивной сборной команды Свердловской области (по видам спорта) устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам).

Таблица 3 – Условия оплаты труда работников ФК и С

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размеры должностных окладов, рублей
1	2	3

Должности работников физической культуры и спорта первого уровня		
1кв.		6000
2кв.	спортсмен	6700
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня		
1кв.	Тренер спортивной сборной команды Свердловской области	9000
2кв.	Старший тренер спортивной сборной команды Свердловской области	11000

Работникам фк и с, осуществляемым профессиональную деятельность по должности спортсмен, тренер спортивной сборной команды Свердловской области устанавливается персональный повышающий коэффициент.

Таблица 4 – Персональный повышающий коэффициент

№	Вид соревнований	Занятое место	Размер коэффициента к окладу
1	Олимпийские игры	1-3 4-9 участие	3,0 2,0 0,5
2	Чемпионат мира	1-3 4-9 участие	2,0 1,8 0,5
3	Чемпионат Европы	1-3 4-9 участие	1,8 1,3 0,5
4	Чемпионат России	1-3 4-9 участие	1,3 0,8 0,5
5	Первенство мира	1-3 4-9 участие	0,8 0,6 0,5
6	Первенство Европы	1-3 4-9 участие	0,6 0,5 0,3
7	Первенство России	1-3 4-9 участие	0,5

Результаты исследования и их обсуждение. На основании выше рассмотренного материала можно сказать, что:

1. Структура заработной платы персонала зависит от системы оплаты труда.

2. Выбор форм и систем оплаты труда основывается на таких факторах как ресурсы, находящиеся в распоряжении работника и материальный интерес работника для повышения экономической эффективности.

3. Определение и применение конкретной формы и системы оплаты труда для соответствующих условий играет важную роль в мотивации персонала

Выводы. Изучение системы оплаты необходимо для того, чтобы оптимально установить бюджет заработной платы и обеспечить справедливое вознаграждение специалистов.

Список литературы:

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 22.11.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 30.11.2021).

2. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Свердловской области «ЦСП»

3. Коревина Л.А. Виды, формы и системы оплаты труда. Проблемы развития общества: право, экономика технологии. Курский институт кооперации (филиал) БУКЭП, 2016. С.141-

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. н, профессор
Будяк Евгений Витальевич, студент,
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА ОТРАСЛИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Аннотация. В данной статье исследован вопрос диагностики организационной культуры на примере государственного бюджетного учреждения спортивной школы Железнодорожного района Екатеринбурга. Повышение уровня эффективности деятельности спортивной школы возможно путём формирования в ней организационной культуры.

Ключевые слова: культура, организационная культура, спортивная школа, эффективность деятельности.

Актуальность. Организационная культура – это система общих ценностей, правил и норм поведения, принимаемых членами организации.

Необходимо учитывать двойственный характер организационной культуры. С одной стороны, на культуру организации влияют цели, господствующие идеи и ценности, выдающиеся лидеры, принятые нормы, стандарты и правила; с другой - она сама формирует систему ценностей.

Чтобы рассматривать понятие «организационной культуры» необходимо понимать, что же такое культура в общем смысле.

Методы и организация исследования. В классическом понимании под культурой мы понимаем все духовные и материальные ценности, которые человек создал на протяжении всей своей истории.

Любая организация является социумом, где существуют свои правила, нормы, взаимоотношения, как внутри организации, так и во вне. Отсюда можно сделать вывод, что организационная культура – это социальное явление, которое присутствует в любом учреждении: будь это производственное предприя-

тие или же спортивная школа. Организационная культура является «ядром» организации, которое помогает выделить её среди остальных.

К основным функциям организации относят:

— внутренняя интеграция (дает понятие всем членам структуры о форме их взаимодействия друг с другом);

— внешняя адаптация (адаптирует организацию к внешней среде).

Так же существует несколько типов организационных культур.

Наиболее популярная типология создана К. Камероном и Р. Куинном. Она основывается на четырех группах критериев, которые определяю основные ценности организации:

— дискретность и гибкость;

— контроль и стабильность;

— интеграция и внутренний фокус;

— дифференциация и внешний фокус.

Клановая организационная культура. Она подразумевает собой очень дружественный коллектив, где у его членов много общего. Подразделения организации имеют сходство с большими семьями. Руководители организации воспринимаются ее членами как воспитатели. Организация неразделима благодаря традиции и преданности, внутри придается большое значение моральному климату и сплоченности коллектива. Успех в деятельности определяется как забота о людях и доброе чувство к потребителям. При данном типе организационной культуры поощряется бригадная работа, согласие.

Адхократическая организационная культура. Подразумевает активную предпринимательскую и творческую работу. Для достижения общего успеха сотрудники готовы идти на риск и личные жертвы. Руководителей такой организации считают новаторами и рисковыми людьми. Связующим элементом организации является преданность новаторству и экспериментированию. Подчеркивается обязательность работы на передних рубежах. В долгосрочном периоде организация акцентируется на приобретении новых ресурсов и росте. Успех - это производство уникальных продуктов или предоставление новых услуг. При

этом важным является лидерство на рынке услуг или продукции. Организацией поощряется творчество, свобода и личная инициатива.

Иерархическая организационная культура. Данный тип организационной культуры имеет место в формализованных и структурированных организациях. Всей деятельностью работников управляют процедуры. Руководители – рационально мыслящие организаторы и координаторы. В организации ценится поддержание главного хода ее деятельности. Объединяющим фактом в ней являются официальная политика и формальные правила.

Рыночная организационная культура. Данный тип является доминирующим в организациях, которые ориентированы на достижение результата. Главная задача — выполнение намеченных целей. Сотрудники такой организации, всегда целеустремленные и постоянно, соперничают между собой. Руководители — суровые конкуренты и твердые администраторы. Они всегда требовательны и непоколебимы. Организация объединяется целью всегда побеждать, для нее успех и репутация – главные ценности.

Организационная культура способствует сплоченности коллектива, помогает выбрать общие ориентиры, ценности, выбрать стратегию развития. На уровне спортивных организаций, в частности спортивных школ, особенно тех, которые развивают командные виды спорта, где высока конкуренция, организационная культура выступает фактором, который заставляет сотрудников, спортсменов, оставаться на протяжении длительного времени в данной школе, заставляет гордиться причастностью именно к этой организации. А также организационная культура отличает одну спортивную школу от другой, делает её в своем роде уникальной.

Любая организация, в том числе и спортивная, обладает следующими характеристиками: ресурсы организации, зависимость данной организации от внешних факторов, разделение труда, управление.

Спортивные организации осуществляют специфические функции, связанные с удовлетворением специфических потребностей: продуктом, являются услуги, которые обладают такими характеристиками, как неосязаемость (нельзя

потрогать и т.п.), неотделимость от источника, непостоянство качества, несохраняемость (не имеет накопительного характера, представляет собой процесс, деятельность, основной чертой является то, что производство и потребление услуги происходит одновременно).

Одним из инструментов устойчивого развития организации, как раз и может быть наличие в ней организационной культуры.

Для того, чтобы формировать, развивать и корректировать организационную культуру её необходимо диагностировать.

Определив тип организационной культуры, мы можем увидеть её отрицательные и положительные характеристики, основные черты, особенности управления, уровень адаптации к изменяющимся условиям внутренней и внешней среды. Это поможет выявить рассогласованность реальной организационной культуры и желаемой, что в свою очередь поможет скорректировать изменения организационной культуры, выбрать направления для повышения эффективности.

Одинаковой организационной культуры не бывает, так как каждая организация, как и человек, индивидуальна, а поэтому не существует универсальных программ формирования организационной культуры.

Для оценки организационной культуры в спортивной школе Железнодорожного района Екатеринбурга необходимо было проанализировать существующую на данный момент культуру в организации. Анализ проблем помогает делать выводы и корректировать те аспекты деятельности организации, которые позволят изменить ситуацию в лучшую сторону. Исследование в данном случае представляло собой сбор информации, по результатам валидных методик, необходимой для всестороннего понимания ситуации.

Респондентами были 41 человек – специалисты разных структурных уровней и различной квалификации, из них 71,2% - мужчины, 28,8% - женщины.

Спортивную организацию возглавляет директор, который осуществляет оперативное руководство деятельностью Учреждения и действует на основе

единоначалия.

Финансовое обеспечение деятельности Учреждения осуществляется за счет субсидий, выделяемых на выполнение государственного задания по оказанию государственных услуг, и включает расходы на реализацию программ спортивной подготовки в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Помимо государственных субсидий спортивную школу привлекает денежные средства, получаемые из внебюджетных источников за счет: оказания платных услуг; добровольных пожертвований физических и (или) юридических лиц.

Организационная культура спортивной школы, как и любого учреждения, содержит как субъективные, так и объективные элементы. Руководство школы уделяет этому большое внимание.

Результаты исследования и их обсуждение. Согласно результатам эмпирических исследований, было выявлено, что наибольшее значение для сотрудников спортивной школы имеют такие ценности как здоровье, семейная жизнь, интересная работа, материальная обеспеченность и верные друзья

Данные исследования помогли понять, что в спортивной школе нет четко сформулированной миссии организации, а значит пути развития и предпочтения организации не всегда ясны сотрудникам, что приводит к тому, что личные ценностные ориентации стоят выше ценностей профессиональной самореализации.

Работники неохотно проявляют инициативу, не мотивируемы на успех. Очень часто рядовым работникам неясны те или иные действия администрации, что вызывает с их стороны естественное сопротивление вводимым новшествам.

Проанализировав анкеты сотрудников спортивной школы были получены следующие результаты: видно, что основные проблемы в организации связаны с установлением форм контроля, соотношением нормативных и творческих организационных тенденций, эффективностью организационных процессов (от-

рицательный индекс благополучия). Также невысокий индекс благополучия связан с такими процессами как информационно-деловой обмен, соотношение поощрительных и репрессивных видов стимуляции, активизация организационного поведения.

Выводы. Для формирования в спортивной школе желаемой организационной культуры, которая приведет к повышению эффективности деятельности, необходимо в первую очередь сформулировать миссию школы и закрепить это документально.

Необходимо рассмотреть комплекс управленческих мер для внесения корректировок, с учетом результатов исследования, в существующую организационную культуру для достижения желаемых результатов. А для этого важно разработать и внедрить программу по формированию организационной культуры (учитывая кадровый потенциал, ресурсы, миссию и т.д.) и систему мотивации реализации программы формирования организационной культуры для работников всех уровней.

Совокупность этих мер будет способствовать повышению эффективности деятельности спортивной школы (её конкурентоспособности, сохранения контингента, сплочения коллектива, выработке общей стратегии и т.п.).

Список литературы:

1. Грошев, Игорь Васильевич. Организационная культура: учеб. пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности "Менеджмент" : для студентов высших учебных заведений, обучающимся по экономическим специальностям / И. В. Грошев, А. А. Краснослободцев. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: ЮНИТИ, 2013. - 535 с.

2. Обожина Д.А. Управление физкультурно-спортивной организацией: учеб. пособие / Д.А. Обожина; М-во образования и науки Росс. Федерации, Урал. федер. ун-т. – Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2017. - 76 с.

3. Организационная культура: учебник / Под ред. Шаталовой Н.И. - М: Издательство «Экзамен», 2006. - 652 с.

4. Организационная культура: формирование, развитие и оценка: учебное пособие: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению 38.03.02 "Менеджмент" / О. Г. Тихомирова. - Москва : ИНФРА-М, 2017. - 150 с.: ил., табл. - (Высшее образование - Бакалавриат) (Бакалавриат).

5. Парфенова И.Ю. Организационная культура:курс лекций/ сост. И.Ю. Парфенова, З.А. Парфенова. – Новосибирск: изд-во СибАГС, 2016. – 151 с.

6. Управление развитием спортивных организаций как предпринимательски-ориентированных структур : автореферат дис. ... кандидата экономических наук : 08.00.05 / Остроухов Сергей Алексеевич; [Место защиты: Рос. эконом. ун-т им. Г.В. Плеханова]. - Москва, 2017. - 23 с.

7. Шейн Э. Х. Ш39 Организационная культура и лидерство / Пер. с англ. под ред. В. А. Спивака. – СПб: Питер, 2002. – 336 с: ил. – (Серия «Теория и практика менеджмента»).

8. Экономика физической культуры и спорта [Учебники] : Учебное пособие для студ.высших и средн.проф.учебн.завед.физ.культуры / З.Л.Завадская, С.Н.Зозуля, М.И.Золотов и др.; Под общ.ред. В.В.Кузина. – М.: СпортАкадемПресс, 2001. – 495 с.

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Гадельшина Милена Аликовна, студент
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОЙ АРХИТЕКТУРЫ СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ

Аннотация. Сеть физкультурно – спортивных сооружений считается самой сложной, обширной и многообразной среди всех остальных систем обслуживания населения. Значительную роль играет архитектура, способная различными методами сформировать комфортные условия для занятий физической культурой и спортом, а также улучшить качество окружающей среды, используя уникальные технологии, современные тенденции и принципы устойчивости, адаптивности в организации архитектурного объекта.

Ключевые слова: сооружение, тенденция, многофункциональность, спортивный комплекс.

Актуальность. В нынешний момент социум ежедневно увеличивает спортивно – технологические требования к физкультурно – спортивным сооружениям, в связи с этим возникновение новых видов спорта и усовершенствование старых сооружений, порождает развитие современных видов спортивных объектов. Комплексный аспект к проектированию спортивных объектов призван содействовать увеличению уровня комфорта в интересах спортсменов, тренеров и зрителей, совершенствованию эксплуатации зданий при общем уменьшении стоимости строительства.

Цель исследования: выявление тенденций развития современной архитектуры спортивных сооружений.

Методы исследования: сравнительный анализ, обзор литературных источников.

Результаты исследования и их обсуждение. Современные спортивные сооружения являются местом концентрации достижений научно – технического прогресса различных отраслей: цифровых технологий, телекоммуникаций и средств связи, химической промышленности, архитектуры, строительства и многих других. Примерами могут служить трансформируемые перекрытия стадионов, создание синтетического льда, напольных покрытий, искусственной травы, использование плавающего пола в бассейнах, систем телетрансляции, звукового обеспечения и другие компоненты. На многих сооружениях установлены автоматизированные системы управления зданиями и помещениями. Несомненный архитектурный интерес представляют большинство вновь создаваемых спортивных зданий и сооружений.

Для соблюдения стандартов сервиса в регламентах ряда международных спортивных федераций закреплены требования к сооружениям по обеспечению услуг лицам с ограниченными возможностями, детям и представителям средств массовой информации. Многими спортивными федерациями (FIFA, UEFA, FIBA) разработаны детальные требования по проектированию и эксплуатации сооружений, на которых эти федерации проводят свои соревнования. При этом предусматривается лицензирование и инспектирование этих сооружений.

Экологизация сооружений. Данная тенденция реализуется в следующих направлениях:

— преимущественное расположение в экологически чистых районах;

— гармоничное расположение сооружений в естественном ландшафте с максимальным использованием рельефа местности;

— применение экологически безопасных материалов при строительстве.

Повышение удельного веса сооружений для активного отдыха и оздоровления в общей структуре сооружений. Для большинства людей спорт и активный отдых являются приоритетным способом восстановления сил после ежедневного стресса. Качество жизни и социальное равновесие в небольших городах и мегаполисах в большой степени определяется теми возможностями, кото-

рые они предоставляют для занятий спортом и активным отдыхом. Появление новых видов спорта вносит своеобразные условия и побуждают к образованию обновленной модели спортивных объектов, обладающих функциональностью, мобильностью, с повышенной благоустроенностью зданий, интерьеров и внешней среды. Заметной современной тенденцией в проектировании является формирование новых типов спортивных объектов. Таких как центры экстремальных видов спорта, (всесезонные крытые горнолыжные склоны, парки для скейтбординга, роликовые арены, сооружения для велоспорта и т. д.)

Следующая тенденция, набирающая популярность — развитие всесезонных спортивных комплексов. Разработка технологий, создающих устойчивый снежный покров в помещении, спровоцировало возникновение нового вида спортивных сооружений — крытых горнолыжных комплексов. В аналогичных сооружениях создана искусственная среда, поддерживающая устойчивый покров снега, подходящий для занятий зимними видами спорта, например лыжный, санный спорт, сноубординг и т. п. то, что позволило заниматься этими видами спорта в любое время суток и при любой погоде круглый год. Примером подобных сооружений в общественном опыте проектирования может служить всесезонный горнолыжный комплекс — «Снежком» в г. Красногорске — это первое сооружение данного типа.

В ледово-развлекательном комплексе кроме горнолыжного комплекса и сноу-парка размещаются каток, аквазона, фитнес-центр и т. д. Поддержание снежного покрова спортивного комплекса осуществляется специальными холодильными машинами согласно системе айс-крэш посредством измельчения пластин льда вплоть до состояния снега, уже после размола снег по трубам подается на склон. Досуговая часть спортивного комплекса отделена от склона перегородкой со специальным стеклом, способным выдерживать перепад температур до трехсот градусов. Это позволяет создавать зимний климат на склоне и летний в атриуме.

Это непростой по своей структуре архитектурно пространственный объект, объединяющий в своем составе несколько разных функциональных блоков для спортивной, тренировочной, зрелищной, и прочих видов деятельности.

Другая заметная современная тенденция — формирования многофункциональных спортивных комплексов с трансформирующимися элементами. Подобные спорткомплексы распространены равно как в России, так и в других странах. Шанхайский спортивный центр «Восток», рассчитанный для проведения различных состязаний по водным видам спорта, но кроме того способен принимать соревнования по баскетболу, гимнастике, хоккею, шорт-треку — данный комплекс состоит из многофункционального стадиона, специального крытого центра водных видов спорта и открытого бассейна.

Такой тип сооружения может адаптироваться под различные возможности, благодаря правильной организации внешнего и внутреннего процесса трансформации. Международные требования диктуют появление складной и выдвижной кровли, для комфортного проведения спортивных соревнований с качественным покрытием. Многофункциональная арена характеризуется способностью совмещать в себе функции с современными технологиями, что приводит к появлению выдвижной арены, и на ее месте собирания разборных конструкций площадок разных форм и габаритов. В этот период многофункциональность в сооружениях является сложнейшим механизмом с трансформирующими элементами под определенные потребности, функции и способности.

Выводы. С течением времени возникают новые разновидности спорта и исчезают старые, таким образом, формируются новые спортивные сооружения. Все эти сооружения регулярно совершенствуются. Вследствие возникают новые пространственно-планировочные решения, нынешних спортивных объектов. Особенно важными становятся тенденции проектирования и изучений, связанных с возникновением новых сооружений для быстроразвивающихся типов спорта, формированием их инфраструктуры, увеличением статуса аналогичных объектов, непосредственно как уникальных спортивных построек.

Список литературы:

1. Секеев, Р.Е. Современные тенденции проектирования спортивно-зрелищных сооружений / Р.Е. Секеев // Молодой ученый. — 2021. № 17 (359). — с. 46-48. — Текст: электронный // URL: https://moluch.ru/archive/359/80285/ (дата обращения 10.12.2021)

2. Физкультурно-спортивные сооружения. Под общей редакцией Аристовой Л.В. – М. : Издательство «СпортАкадем-Пресс», 1999. – 536 с. – ISBN 5-8134-0010-9

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Каримов Даниил Дмитриевич студент,
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

СПОРТИВНЫЕ СООРУЖЕНИЯ: СПОРТИВНЫЕ ЗАЛЫ

Аннотация. В данной статье рассмотрена важность спортивных залов для населения, статистика по увеличению комплексов за последние несколько лет. Также обоснована значимость данных спортивных объектов для населения. В статье приведены виды спортивных залов: универсальные и специализированные, описаны, какие задачи с помощью них решаются.

Ключевые слова. тренажерный зал, тренировки, спортивный инвентарь.

Актуальность. С ростом технологий, все больше профессий переходит в офисы и на дистанционную форму. Наблюдается увеличение сидячей работы, которая приводит к различным заболеваниям связанных с позвоночником, сосудистой системой и т.п. Занятия спортом являются одним из профилактических направлений для предотвращения перечисленных проблем, которые могут осуществляться в таких спортивных сооружениях, как спортивные залы. Данные спортивные сооружения могут быть разного вида и решать разные задачи.

Цель исследования: изучить особенности и виды спортивных залов, а также обеспеченность ими населения.

Организация методологии исследования. По данным нового обзора «180 крупнейших проектов строительства спортивных объектов России. Проекты 2015 – 2019 годов» количество спортивных объектов в стране в период с 2010 по 2014 год значительно увеличилось. При этом активно ведутся масштабные работы по реконструкции сооружений, построенных еще в советское время. Как отмечают аналитики INFOLine, изношенные физически и морально спортивные сооружения и залы модернизируются и перестраиваются в соответствии с новыми нормами и тенденциями развития спортивной инфраструктуры.

Для развития инфраструктуры в сфере физической культуры и спорта Правительством РФ разработана Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации. Мероприятия направлены как на развитие спорта высоких достижений, так и на развитие массовой физкультуры, которая невозможна без достаточного количества спортивных залов.

Согласно данным INFOLine к 2020 году планируется увеличить уровень обеспеченности населения спортивными сооружениями, исходя из единовременной пропускной способности, с 22,7% до 48%. Таким образом, при соответствующих темпах развития инфраструктуры существующее количество спортивных сооружений - примерно 253 тыс. – должно быть увеличено до 300 тыс. объектов.

В Российской Федерации действуют более 250 тысяч объектов спорта, способных единовременно принять более 6 миллионов человек. При этом обеспеченность спортивными залами составляет около 58%.

Количество спортивных сооружений в Российской Федерации (на начало 2018 года).

Спортивные сооружения	РФ	ЦФО	СЗФО	ЮФО	СКФО	ПРФО	УФО	СФО	ДВФО
Всего	261 565	65 454	21 289	25 268	11 962	61 509	23 966	39 990	12 127
Стадионы	1 806	465	104	184	96	386	152	317	102
Плоскосные спортивные сооружения	138 055	36 589	8 640	14 962	7 067	32 117	11 126	21 546	6 008
Спортивные залы	69 590	16 140	6 104	5 599	3 646	16 421	7 180	10 801	3 699

Рисунок 1 – Количество спортивных сооружений в РФ

Определение. Спортивный зал — это оборудованное определенным образом здание или часть здания, назначение которого — учебно-спортивная работа и соревнования. Проектирование спортзала должно учитывать множество факторов.

От назначения зала зависит его размер, форма, конструктивные особенности. Обычно выделяют два вида спортивных залов: специализированный и универсальный. Специализированные спортивные залы предназначаются для конкретного вида двигательной деятельности. Их форму и размер, оборудование, вспомогательные устройства и приспособления подбирают таким образом, чтобы обеспечить ежедневный учебно-тренировочный процесс. К такому виду

относятся: залы для спортивной гимнастики, тренажёрные залы, залы для тяжелой атлетики, борьбы и бокса, залы для функциональных тренировок и кросс-фита, крытые теннисные корты.

Наиболее распространенным типом спортивного зала является зал с оборудованием, предназначенный для занятий спортивной гимнастикой, и игровой зал с площадками для баскетбола и волейбола. Универсальные спортивные залы позволяют одновременно или попеременно заниматься несколькими видами спорта. Универсальные залы обычно бывают трех типов: большой, средний и малый. Площадь спортивного зала прямоугольной формы рассчитывается исходя из конкретных значений длины и ширины зала. Величина длины большого спортивного зала 42 м, среднего — 36 м, малого — 30 м, соответственно, значение ширины большого спортивного зала 24 м, среднего и малого — 18 м. Академические спортивные залы (в учебных заведениях, отдельных комплексах), залы для легкой атлетики, залы для фитнеса, спортивной аэробики.

Результаты исследования и их обсуждение. Были рассмотрены следующие установившиеся типы с Специализированные спортивные залы предназначены для силовых, статических, технических тренировок, а также для развития гибкости спортсменов, анаэробных тренировок и аэробных упражнений на месте с невысокой амплитудой колебаний в пространстве (беговые дорожки, велотренажеры, эллипсоиды).

Универсальные спортивные тренировки направлены для отработки тактических навыков, точности, координационных, скоростных, работе в команде, ловкость.

Выводы. Таким образом, спортивные залы могут быть разного вида (специализированные, универсальные) и помогают выполнять тренирующимся различные виды тренировок и отрабатывать различные навыки, в зависимости от вида спорта. Также с ростом населения и развитием инфраструктуры, правительство организует программы по увлечению спортивных комплексов, которые способствуют реализации целей населения и увеличению пропускной спо-

собности. Спортивные залы являются важным атрибутом для продвижения и реализации задач ФК для населения и каждого человека лично.

Список литературы:

1. Борковский А. В. Спортивные залы. Типы спортивных сооружений. Электронный ресурс. Режим доступа: https://vuzlit.ru/412775/sportivnye_zaly

2. Епишкин И. В. Физкультурно-спортивные сооружения: учебно-методическое пособие для обучающихся направления подготовки 49.03.01 «физическая культура» / И.В. Епишкин, Н.А. Грублене, С.А. Крюков. – Симферополь: ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского», 2019. – 80 с.

3. Статистическая сводка. По данным INFOLine к 2020 году количество спортивных сооружений в России должно достигнуть 300 тыс. объектов. Электронный ресурс. Режим доступа; https://www.infoline.spb.ru/news/?news=72451

4. Информационный портал РБК. К 2020 году количество спортивных сооружений в России должно удвоиться. Электронный ресурс. Режим доступа; https://marketing.rbc.ru/articles/4673/.

5. Физкультурно-спортивные сооружения/Под ред. Л.В. Аристовой.-М.: Издательство «СпортАкадем-Пресс:1999.-536с.

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Новиков Семён Вячеславович, студент
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

ОСВЕЩЕНИЕ СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ

Аннотация. Освещение спортивных сооружений одна из самых актуальных тем в мире физкультуры и спорта, ведь насколько правильно оно установлено тем комфортнее заниматься физкультурой и спортом, как профессиональным спортсменам, так и любителям. Так же освещение не мало важно для зрителей на трибунах и телезрителей. Значимую роль освещение играет и для судейства спортивных мероприятий. Освещение спортивных сооружений должно предусматривать и эвакуационные моменты, обеспечивая эвакуацию людей со спортивных объектов во время чрезвычайных ситуаций. Достаточная освещенность должна быть и для телевизионных трансляций спортивных мероприятий, если это предусматривается уровнем спортивного сооружения.

Ключевые слова: освещение, спортивные сооружения, спорт, здоровье.

Актуальность. При возведении закрытых или открытых спортивных объектов руководствуются нормативными документами и ГОСТами. Особенно актуально это при строительстве уличных площадок и стадионов, ведь создать здесь искусственное освещение в вечернее или ночное время суток существенно сложнее. Определенные трудности возникают при проектировании системы освещения на комплексных объектах, где имеются закрытые и открытые части. При создании освещения на стадионах, спортивных комплексов открытого и закрытого типа, учитываются следующие рекомендации:

— уровень светового потока должен быть высок для полноценного освещения сооружения в комплексе — всех полей и площадок;

— подсветка должна быть комфортной, чтобы не вызывать утомление зрительных органов спортсменов и зрителей;

— отсутствие мерцающего света и ослепляющего эффекта.

Определенные отличия есть в освещении сооружений для проведения летних и зимних видов спорта. В основном они связаны с равномерностью подсветки, причем норма должна быть не менее половины от общего значения. Общая освещенность должна быть уменьшена. Актуальным считается и вопрос о затратах на осветительное оборудование.

Цель исследования: изучить особенности освещения спортивных сооружений.

Методика и организация исследования. Для установки правильного и качественного освещения спортивного сооружения любой направленности должны присутствует естественный или искусственный. Обязательно должны учитываться действующие нормативы по установке осветительной системы на спортивном объекте. Большую значимость освещение спортивного сооружения играет и для здоровья людей, занимающихся на спортивных площадках, в спортивных залах и стадионах. Резкое переутомление глаз может возникать при недостаточном или нерациональном освещении что может привести к снижению спортивной работоспособности и травмированию. проводиться исследования. Прежде всего- это проектирование естественного и искусственного освещения. На данном этапе исследуются мельчайшие детали и нюансы. Следует учитывать тип спортивного сооружения, уровень какой освещенности на нем больше В идеале на любых спортивных сооружениях должно использоваться верхнее боковое освещение. Источники света размещаются так, чтобы получались световые линии или целые группы. Существует и гигиенические требования к освещению спортивных объектов, а именно освещение должно быть достаточное и равномерное, без блескости, искусственное освещение должно быть приближено к дневному свету. Проведя исследования, мы видим, что уделять особое внимание освещению спортивных сооружений необходимо уже на этапе проектирования и строительства. Так же должно быть хорошо и правильно освещено пространство окружающие спортивное сооружение.

Результаты исследования и их обсуждение. Изучив методику и проведя исследования можно сделать заключение. При обустройстве осветительной системы на спортивном объекте нужно руководствоваться регламентирующими нормами. Необходимо учитывать тип спортивного сооружения. Правильно организованное освещение, соответствующее всем нормам, помогает достигать успехов в спорте, не должно вредить здоровью людей. Обязательно освещение должно соответствовать гигиеническим нормам и нормам безопасности людей. Должно делать комфортным работу обслуживающего персонала спортивного сооружения. Не стоит забывать и тот факт, что освещений важно и для трансляций спортивных мероприятий. Поэтому при соблюдении всех методик и правил можно добиться качественного и комфортного освещения спортивных сооружений.

Выводы. Таким образом, качественное освещение напрямую влияет на то, насколько комфортным и приятным будет времяпровождение на спортивных площадках. Это касается как самих спортсменов, так и зрителей на трибунах. Наличие малейших дефектов приведет к снижению результатов и повысит вероятность травмирования.

Список литературы:

1. https://220.guru/osveshhenie/istochniki-sveta/osveshhenie-sportivnyx-ploshhadok.html
2. https://docs.cntd.ru/document/554819713

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Садриева Екатерина Ринатовна, студент
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

УПРАВЛЕНИЕ ПО ЦЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЕЙ В ОТРАСЛИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Аннотация. Рассмотрены вопросы управления организацией отрасли физической культуры и спорта как системы производства благ, включая механизмы контроля и повышения экономической эффективности организации, с учетом специфичных культурных особенностей деятельности организации отрасли физической культуры и спорта.

Основы теории и практики менеджмента физической культуры и спорта, базовые понятия и современные подходы к управлению физкультурно-спортивными организациями.

Ключевые слова: отрасли физической культуры и спорта, организация, управление, цели, спорт.

Актуальность. Переход России к рыночным отношениям, принятие Федерального закона Российской Федерации от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», проведение в России крупномасштабных спортивных мероприятий привело к значительным качественным изменениям всей организационной структуры физической культуры и спорта. Данные тенденции обусловливают ряд требований к уровню подготовки руководителя физкультурно-спортивных организаций так как уровень подготовки управленческого персонала в отрасли физической культуры и спорта является одним из ключевых факторов успешной работы физкультурно-спортивной организации. Главным определяющим конкурентоспособности и эффективности работы организации

становится наличие в организациях человеческих ресурсов, способных профессионально решать поставленные перед ними задачи. В теории установлена непосредственная зависимость социально-экономических результатов деятельности организации от уровня профессиональной подготовки менеджера. Для выполнения своих функции менеджеру необходимо иметь специальные знания в области общего менеджмента, в сфере физической культуры и спорта и обладать способностью использовать их в повседневной работе по управлению предприятием.

Цель исследования: проанализировать и определить управление целями организации отрасли физической культурой и спорта.

Методика и организация исследования. В управленческой деятельности одним из важнейших факторов функционирования и развития физической культуры, и спорта. Управление — это осознанная целенаправленная деятельность человека, с помощью которой он упорядочивает и подчиняет своим интересам элементы внешней среды. Элементы, на которые направлена эта деятельность, составляют объект управления. Направитель управленческой деятельности называется субъектом управления, которым может быть, как отдельный человек, так и группа людей.

Отрасль физической культуры и спорта является объектом социального управления, включающим определенное множество физкультурно-спортивных организаций: спортивных школ, спортивных клубов, спортивных, стадионов, спортивно-оздоровительных центров, спортивных федераций. Продукт деятельности физкультурно-спортивной организации — это физкультурно-спортивные услуги, то есть организованные формы занятиями физическими управлениями и спортом, программы спортивной тренировки, спортивные зрелища и т. д. Спортивный менеджмент — это один из видов отраслевого специального менеджмента, объектом управления которого являются организациями физкультурно-спортивной направленности. Спортивный менеджмент — это теория и практика эффективного управления организациями физкультурно-спортивной направленности в современных рыночных условиях. В каждой ор-

ганизации необходим профессиональный руководитель, менеджер. Менеджер в отрасли физической культуры и спорта — это специалист, занимающий, как правило, руководящую должность в физкультурно-спортивной организации и владеющий искусством научного управления. Таким образом, менеджмент в отрасли физической культуры и спорта — это специальная теория и практика управления физкультурными и спортивными организациями в условиях рыночных отношений, это один из отраслевых видов менеджмента, одна из отрасли управленческой деятельности в рыночных условиях. Объектом спортивного менеджмента как самостоятельной науки является совокупность физкультурно-спортивных организаций страны, продуктом деятельности которых является производство физкультурно-спортивных услуг. Управленческие отношения, складывающиеся в процессе взаимодействия субъекта и объекта управления в рамках физкультурно-спортивной организации и взаимодействия этих 9 организаций с микро- и макросредой в процессе производства и распространения физкультурно-спортивных услуг, являются предметом спортивного менеджмента.

Определение целей в отрасли физической культуры и спорта — это один из важных этапов в деятельности организации. От того, насколько правильно выбрана цель, насколько четко она сформулирована, зависит успех деятельности организации.

Можно выделить восемь ключевых пространств, в рамках которых предприятие определяет свои цели:

1. Положение на рынке.
2. Инновации.
3. Производитель.
4. Ресурсы.
5. Прибыльность.
6. Управленческие аспекты.
7. Персонал.
8. Социальная ответственность.

Дерево целей — структурированная, построенная по иерархическому принципу (распределенная по уровням, ранжированная) совокупность целей экономической системы, программы, плана, в которой выделены генеральная цель («вершина дерева»); подчиненные ей подцели первого, второго и последующего уровней («ветви дерева»).

Целевые установки организации — долгосрочные результаты, которые стремится достичь организация для осуществления своей миссии. Долгосрочные целевые показатели — результаты, которые должны быть достигнуты в течение следующих 3–5 лет или более длительного промежутка времени на непрерывной основе из года в год.

Краткосрочные целевые показатели — ближайшие ориентиры, они задают темп достижения долгосрочных целевых показателей.

Задачи — конкретные, количественно измеряемые ориентиры, описания рабочих функций, определяющие форму и время выполнения задания.

Результаты исследования и их обсуждение. В процессе проведения исследования в управлении организацией отрасли физической культуры и спорта было получено, что цели представляют из себя результаты, которых стремится добиться организация в ближайшей перспективе. Цели могут быть поставлены перед организацией в целом, перед ее структурными подразделениями, а также перед конкретными исполнителями. Цели, в отличие от целевых установок, отличаются ясностью, измеримостью, достижимостью, соотнесенными с миссией, а также должны иметь временные рамки их достижения.

Выводы. Определение цели в отрасли физической культуры и спорта является начальным этапом процесса управления физической культурой и спортом, поскольку этот процесс, по своему содержанию, характеризует целенаправленное, а не стихийное воздействие. Цель физкультурно-спортивной организации заключается в преобразовании различных для достижения поставленной цели. Необходимость управления в организации. Для достижения поставленных целей физкультурно-спортивной организации задачи ее подразделений должны быть скоординированы посредством вертикального разделения труда.

Список литературы:

1. Обожина, Д. А. О 212 Управление физкультурно-спортивной организацией : учеб. пособие / Д. А. Обожина ; М-во образования и науки Рос. Федерации, Урал. федер. ун-т. — Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2017. — 76 с. ISBN 978-5-7996-2151-3 Погадаев, Г.И. Спортивные сооружения, учебное оборудование и инвентарь: метод. пособие / Г.И. Погадаев. – М.: Дрофа, 2005. – 80 с.

2. Переверзин И. И. Искусство спортивного менеджмента. М. : Сов. спорт, 2004. 216 с.

3. Поликарпов, В.П. Спортивные и физкультурные сооружения: учебное пособие / В.П. Поликарпов. – М.: ЮНИТИ, 2005. – 430 с.

4. Менеджмент организации физической культуры и спорта : учебник / И.В. Брызгалов, И. Ю. Сазонов. — Екатеринбург : УрФУ, 2016. — 236 с. ISBN 978-5-321-02512-3

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Сухарев Лев Андреевич, студент
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

КЛАССИФИКАЦИЯ СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ В ОТРАСЛИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Аннотация. Физкультурно–спортивные сооружения — это постоянно изменяющаяся система, неразрывно связанная с развитием общества. Социальные изменения, происходящие в обществе, вызывают к жизни новые виды и формы физкультурно-оздоровительных и досуговых занятий. Наметилась четкая интеграция культурных и спортивных видов деятельности с увеличением доли активного досуга. В занятия вовлекаются различные группы населения, развиваются разные формы семейного досуга, увеличивается значение информационных занятий и общения, массовых мероприятий. Параллельно с этим развивается и спорт высших достижений, который выдвигает новые уровни требований к физкультурно – спортивным сооружениям.

Ключевые слова: сооружения, классификация, спорт.

Актуальность. Полноценное спортивное сооружение - это место встречи людей – объединения единомышленников, воодушевления сообществ спортсменов и болельщиков, создания атмосферы общения. Это объединение продуманной концепции, планирования, технологий и дизайна. Понимание этого является залогом создания успешного проекта. Ведь каждое новое сооружение – это не просто стены и площадки, это отлично спроектированные здания, стадионы, лыжные и горнолыжные трассы, велодорожки, водоемы, катки, комплексы здоровья для пляжных видов спорта и т.п., оснащенные всей самой современной техникой для массового спорта.

Цель исследования: изучить классификацию спортивных сооружений в отрасли ФКиС.

Методика и организация исследования. В процессе исследования было выявлено несколько категорий спортивных сооружений:

Отдельные: Это сооружения, предназначенные для одного вида спорта (специализированные залы, бассейны и т.д.).

Комплексные: сооружения, состоящие из нескольких спортивных сооружений объединенных общностью территорий или размещенных в одном здании (стадионы, дворцы спорта).

Крытые: изолированы от внешней среды.

Открытые: не изолированы от внешней среды. Открытые сооружения также подразделяются на объемные и плоскосные.

Спортивные сооружения по назначению имеют следующую классификацию: Учебно-тренировочные, Демонстрационно-спортивные, Детские спортивные сооружения, Физкультурно-оздоровительные, Специализированные.

Учебно-тренировочные сооружения предназначены для учебно-тренировочного процесса. К учебно-тренировочным сооружениям относятся спортивные базы школ, высших и средне специальных учебных заведений и учебно-тренировочные центры подготовки спортсменов высших разрядов.

Демонстрационно-спортивные сооружения, сооружения имеющие специальные места для зрителей, представляющих собой трибуны или отдельные ряды при обеспечении при обеспечении нормальной видимости и необходимых условий эвакуации.

Детские спортивные сооружения предназначены для учебно-тренировочного процесса.

Физкультурно-оздоровительные сооружения, сооружения, предназначенные для проведения физкультурно-оздоровительных работ и активного отдыха населения.

Специализированные сооружения предназначены для одного или нескольких видов спорта.

При классификации объектов спорта в зависимости от их функционального назначения и инфраструктурных характеристик, объекту спорта присваи-

вается соответствующий код, состоящий из четырех разделов: тип, подтип, категория, единовременная пропускная способность. Сооружения классифицируются по соответствию правила проведения соревнований определенного уровня или возможностям обеспечения определенного уровня физической оздоровительной и учебно-спортивной работы.

Таблица 1 – Категории спортивных сооружений

Категория спортивного сооружения	Уровни спортивного массовых мероприятий проводимых в спорт сооружениях.
A	Международные и всероссийские физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия.
B	Межрегиональные физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия, а также физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия субъекта РФ
C	Иные физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия.

Размеры земельных участков спортивных сооружений принимаются в соответствии с СП №42.13330

Согласно требованию данного документа планирования спортивного сооружения и прилегающей территории, должны учитывать требования по обеспечению беспрепятственного досуга различных категорий граждан.

Результаты исследования и их обсуждение. В процессе проведенного исследования, было выявлено, что физкультурно-спортивные сооружения – это постоянно изменяющаяся система, неразрывно связанная с развитием общества. Социальные изменения, происходящие в обществе, вызывают к жизни новые виды и формы физкультурно-оздоровительных и досуговых занятий. Наметилась четкая интеграция культурных и спортивных видов деятельности с увеличением доли активного досуга. В занятия вовлекаются различные группы населения, развиваются разные формы семейного досуга, увеличивается значение информационных занятий и общения, массовых мероприятий. Параллельно с этим развивается и спорт высших достижений, который выдвигает новые уровни требований к физкультурно-спортивным сооружениям.

Выводы. Таким образом классификации спортивных сооружений весьма подвижна и достаточно условна. Появляются новые виды спорта, которые в свою очередь требуют появления новых видов спортивных сооружений. Кроме

того, не стоит на месте технических прогресс, позволяющий использовать новые виды трансформации спортивных сооружений, их функциональную независимость и в то же время высокую специализацию на отдельных видах спорта. Технический прогресс становится залогом постоянного качественного роста требований к спортивным сооружениям, благодаря чему изменяются габариты, техническое оснащение и оборудование сооружений. Возникла тенденция к переносу всё большего числа видов спорта в крытые спортивные сооружения.

Список литературы:

1. Бурлаков, И.Р. Спортивные сооружения и комплексы: учебное пособие / И.Р. Бурлаков, Г.П. Неминущий. – Ростов-на-Дону: Март, 2007. – 320 с.
2. Погадаев, Г.И. Спортивные сооружения, учебное оборудование и инвентарь: метод. пособие / Г.И. Погадаев. – М.: Дрофа, 2005. – 80 с.
3. Поликарпов, В.П. Спортивные и физкультурные сооружения: учебное пособие / В.П. Поликарпов. – М.: ЮНИТИ, 2005. – 430 с.
4. Физкультурно-оздоровительные и спортивные сооружения: Нормы, правила, рекомендации по реконструкции, ремонту и техническому обслуживанию /Под общей ред. . – М.: Советский спорт, 1998.
5. Спортивные сооружения и комплексы: Учебное пособие /, – Ростов-на-Дону, 1997.

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Шалаев Вадим Владиславович, студент
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ СХЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Аннотация. Эффективность системы управления физкультурно-спортивной организацией, четкость ее функционирования во многом зависит от организационной структуры управления. Организационная структура управления – это внутреннее строение органов управления с характерными для них прямыми, обратными и многосторонними взаимосвязями. При этом главное внимание уделяется разделению труда на отдельные функции и соответствию ответственности работников управления предоставленным полномочиям.

Ключевые слова: организация, схемы управления, физическая культура и спорт.

Актуальность. Организационная схема – важнейшая характеристика строения системы управления физической культурой и спортом. В теории менеджмента организационную схему характеризуют как форму системы управления, определяемую совокупностью устойчивых связей между звеньями управления, которые обеспечивают ее целостность.

В нашем исследовании физическая культура и спорт как отрасль. Известно, что в каждой стране с целью создания эффективного менеджмента все предприятия, учреждения и организации в зависимости от выполняемых ими функций в общественной системе разделения труда подразделяют на отрасли. Отрасль физической культуры и спорта в экономической теории определяется как совокупность предприятий и организаций, обладающих общностью производимой продукции, технологии и удовлетворяемых потребностей.

Цель исследования: изучение особенностей организационных структур управления организацией физической культуры и спорта.

Методика и организация исследования. Организационная структура управления любой физкультурно-спортивной организации обеспечивает интеграцию вертикального, горизонтального и функционального разделения труда. Она отражает технологию деятельности организации по предоставлению физкультурно-оздоровительных услуг, а также процесса управления ею.



Рисунок 1. Возможные организационно-правовые формы физкультурно-спортивных организаций

Важной характеристикой организации как системы являются субординация и координация деятельности органов управления. Организационная структура управления как раз наглядно демонстрирует названные отношения. Для эффективной работы эти отношения в организации должны фиксироваться в локальных нормативных актах: уставе организации, положениях о структурных подразделениях, должностных инструкциях всех работников.

Такие системы получили название формальных структур управления. Они строятся на основе концепции иерархической структуры.

Результаты исследования и их обсуждение. Организационная структура управления может быть различного вида: линейная, функциональная, линейно-функциональная, дивизионная, матричная.

Линейная структура - обеспечивает вертикальную соподчиненность между взаимосвязанными звеньями физкультурной организации (см. рис. 2).

Данный вид характеризуется простой одномерной связью, четко выраженным единоначалием субъекта управления, наличием только вертикальной связи между субъектом и объектом управления. При такой организационной структуре каждый подчиненный имеет одного руководителя. Такой подход к формированию структуры используется тогда, когда выполняемые работы однотипны.



Рисунок 2. Линейная структура управления физкультурно-спортивной организации

Преимуществами линейной структуры управления являются ее простота и ярко выраженная ответственность исполнителей.

К недостаткам обычно относят перегруженность руководителя информацией, служебными контактами с подчиненными.

Функциональная структура - обеспечивает выполнение специфических, узкоспециализированных функций с помощью функциональных служб или отдельных лиц (см. рис. 3). Этот вид связи определяется развитием специализации управленческого труда в физкультурных организациях.

Суть данной структуры заключается в том, что общая задача управления физкультурно-спортивной организацией делится по функциональному принципу. Такое распределение персонала в значительной мере повышает эффективность деятельности организации.

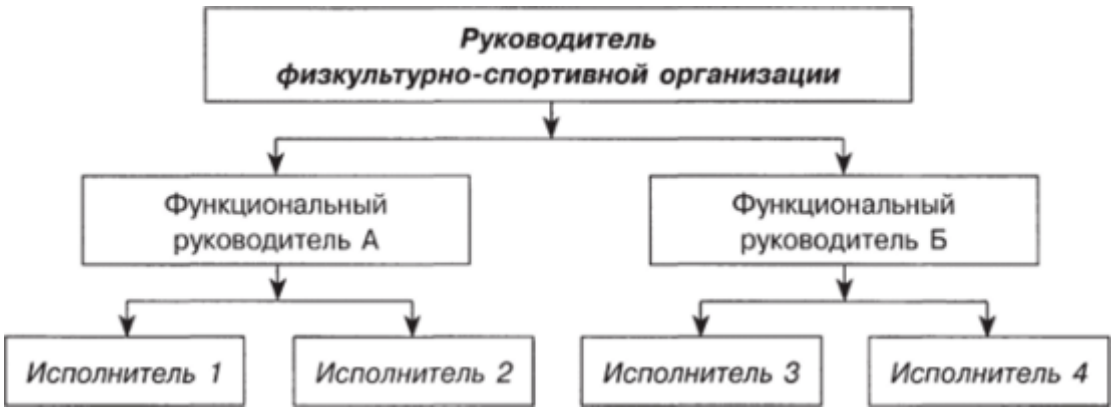


Рисунок 3. Функциональная структура управления физкультурно-спортивной организации

Преимуществом функциональной структуры управления является исключение дублирования управленческих функций.

К недостаткам - определенные трудности координации взаимосвязей между функциональными подразделениями организации.

Выводы. Изучение организационных схем управления в организации физической культуры и спорта необходима для любой организации. Это поможет выбрать наиболее эффективную систему управления для увеличения производительности труда.

Список литературы:

1. Балашов, А.П. Теория менеджмента: учеб. пособие. М., 2019, 315 с.
2. Бурко, Р. А., Соколкова, В. Д. Выбор и обоснование организационной структуры предприятия // Молодой ученый. 2019. №7. С. 313-315.
3. Виханский, О. С., Наумов, А. И. Менеджмент: Учебник. 7-е изд. М.: Гардарики, 2018. 528с.

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Ахметов Роман Альбертович, студент,
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

ПОМЕЩЕНИЯ И СООРУЖЕНИЯ ДЛЯ ЗРИТЕЛЕЙ

Аннотация. Современный спорт невозможно представить без современного сооружения для зрителей. Строительство сооружений для зрителей – это отдельное направление в работе строительных компаний, которому сегодня оказывается особое внимание. Ведь каждое новое сооружение – это не просто стены и площадки, это отлично спроектированные трибуны для зрителей проектирующиеся как стационарные конструкции с местами для сидения; в отдельных случаях применяются трансформируемые или сборно-разборные трибуны, оснащенные всеми самыми современными технологиями для комфортного просмотра массового спорта. Вот почему так важно сегодня помещений и сооружений для зрителей.

Ключевые слова: помещения, сооружения для зрителей.

Актуальность. Заключается в том, что помещения и сооружения для зрителей являются неотъемлемой часть любого вида спорота, т.к. это всегда привлечение к виду, его огласки и дополнительный доход.

Цель исследования: изучить особенности помещений и сооружений для зрителей.

Методика и организация исследования. Спортивно зрелищный комплекс – это сооружение имеющие места для зрителей представляющие собой трибуны или ряда при обеспечении нормальной видимости для эвакуации.

Виды спортивных трибун для зрителей.

Стационарные. Проектируются под конкретный объект для постоянного размещения зрительских мест. Их чаще всего устанавливают в крупных спор-

тивных комплексах с большой пропускной способностью. Трибуны изготавливаются из прочных металлоконструкций.

Сборно-разборные. Это набор секций со зрительскими местами и лестничными маршами, который можно установить и разобрать за несколько часов. Конструкцию легко транспортировать из одного места в другое. Сидения изготавливаются из пластика, фанеры, дерева. Основные элементы конструкции скрепляются между собой с помощью болтовых соединений. Главные преимущества данного вида трибун – мобильность и компактность.

Мобильные. Используются как самостоятельные зрительские трибуны в небольших залах или в качестве дополнения к стационарным трибунам. Их можно устанавливать по мере необходимости при проведении крупных спортивных мероприятий. Конструкции оснащаются резиновыми или полиамидными колесами, которые обеспечивают легкое перемещение к месту проведения мероприятий или к месту складирования.

Телескопические. Установка трибун этого типа позволяет создать комфортные условия для зрителей. Их особенность заключается в возможности раздвигаться не полностью, а на ограниченное количество рядов исходя их ожидаемого количества зрителей. При отсутствии потребности в них трибуны сдвигаются, освобождая площадь для тренировок. Схема выдвижения-складывания трибун может быть механизированной или ручной.

Капитальные. Представляют собой облицованный или цельносварной профиль, на который монтируются разные подставки для кресел или сидений, пластиковые кресла.

Особенности разных видов зрительских трибун.

Стационарные: монтируются на открытых площадках, реже – в закрытых помещениях; могут иметь от 8 до 32 рядов.

Сборно-разборные: используются на открытых и закрытых площадках; количество рядов – не более 10.

Телескопические: устанавливаются в накрытых залах с целью эффективного использования пространства; максимальное количество рядов – 40.

Мобильные: устанавливаются в крытых спортивных комплексах; могут иметь до 4 рядов.

VIP-места на трибунах в чем их особенность. Традиционно VIP-зона занимает западные трибуны стадионов. Обзор с нее будет практически таким же, как и с других сторон, но, если спортивные соревнования проводятся до захода солнца – зрителям не будет доставлять никаких неудобств солнечный свет. Для VIP-зрителей устанавливают мягкие кресла с опорой для подлокотников. Как правило, VIP-зона состоит из таких уровней: бизнес-места; VIP-ложи (скайбоксы); обычные места, по центру расположены места для прессы.

Нормы зрительных сооружений. Зрительские трибуны должны быть изготовлены с учетом анатомических особенностей человеческого тела. Также они должны выдерживать значительные механические нагрузки, перепады температур, воздействие атмосферных осадков. Места на трибунах необходимо четко разделить на секции. Профиль трибун должен обеспечивать беспрепятственную видимость происходящего.

Дополнительные требования к зрительским трибунам: огне устойчивость, безопасность, высокая прочность, комфортабельность, долговечность.

Размеры трибун. Стандартный модуль трибуны имеет такие размеры:

Ширина стационарной и телескопической трибуны кратна 2,3 м; расстояние между центрами кресел – 46 см; глубина первого ряда составляет 40 см, глубина со второго по последний ряд – 80 см.

Если трибуна состоит менее чем из 15 рядов – в каждой секции должно быть до 50 мест, если рядов больше 15 – недопустимо, чтобы количество мест превышало 40. Рекомендуемая ширина прохода между сидениями – 45 см, глубина зрительного ряда – 75-80 см.

Рекомендуемые размеры мест для сидения: длина – 40-42 см; ширина – 30-35 см; высота сидения над половым проходом – 45 см.

Вместимость трехсторонних трибун при 8-метровой высоте составляет 2900 зрителей, при 10-метровой – 4900, при 12,5 м – 7000 зрителей.

Какое оборудование необходимо для обустройства зрительских трибун

Стадионное сиденье – индивидуальное посадочное место со спинкой, которое устанавливается на специально подготовленную металлическую, деревянную или бетонную поверхность.

Трибуна скамеечного типа – это прикрепленная к основанию ламинированная влагостойкая фанера.

Защитные барьеры – изготавливаются из металлических труб различного диаметра и покрываются полимерно-порошковым покрытием. Они выполняют такие функции: разделяют игровое поле и зрительскую зону, разделяют сектора и лестничные пролеты, обеспечивают безопасное и комфортное перемещение зрителей по трибунам и секторам.

Козырьки для трибун – предназначены для защиты посетителей от прямых лучей солнца, дождя и других атмосферных осадков. Накрытие изготавливается из тентовой ткани или поликарбонатного пластика.

Результаты исследование и их обсуждение. Анализ последних тенденций в сфере строительства сооружений для зрителей показывает, что современные постройки предлагают зрителю стандартный набор удобств и услуг. Некоторые руководства рассматривают как профилирующие, другие — как источник дополнительного дохода при условии, что зрителю обеспечивается повышенный уровень комфорта.

Выводы. Сооружения и помещения для зрителей – это один из основных элементов конструкции спорткомплекса и важная составляющая комфорта любого спортивного мероприятия. Ответственный подход к вопросу организации сооружений и помещений характеризует отношение руководства к каждому болельщику.

Список литературы:

1. Погадаев, Г.И. Спортивные сооружения, учебное оборудование и инвентарь: метод. пособие / Г.И. Погадаев. – М.: Дрофа, 2005. – 80 с.

2. Верхало, Ю.Н. Табель оснащения спортивных сооружений массового пользования спортивным оборудованием и инвентарем: учеб. пособие / Ю.Н. Верхало. - М.: Советский спорт, 2004. – 57 с.

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. н, профессор
Будяк Евгений Витальевич, студент
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

СТРУКТУРА СПОРТИВНОГО СООРУЖЕНИЯ

Аннотация. В данной работе рассматривается структура спортивных сооружений, из каких элементов они состоят, и что такое единовременная пропускная способность (ЕПС).

Ключевые слова: спортивное сооружение, основное сооружение, вспомогательные спортивные сооружения, сооружения для зрителей, ЕПС.

Цель исследования: изучить элементы спортивных сооружений.

Актуальность. Спортивное сооружение – это соответственно оборудованное сооружение крытого/открытого типа, обеспечивающее возможность проведения спортивных соревнований, учебно-тренировочного процесса, физкультурно-оздоровительных и спортивно развлекательных работ по различным видам спорта.

Каждое отдельное спортивное сооружение структурно состоит из трех элементов: основного сооружения (объекта), вспомогательного сооружения и сооружения для зрителей.

Основное сооружение – сооружение, где непосредственно проходят соревнования и учебно-тренировочные занятия. Объемно-планировочные размеры, покрытия, разметка и оборудование основного сооружения должны соответствовать государственным строительным нормам, правилам соревнований соответствующих спортивных федераций и действующему табелю спортивного оборудования и инвентаря спортивных сооружений. Сооружение (помещение), размеры которого соответствуют требованиям строительных норм и правил для спортивных сооружений.

Вспомогательные спортивные сооружения – сооружения, предназначен-

ные для обслуживания занимающихся и участников соревнований.

К вспомогательным сооружениям относятся:

— помещения для обслуживания занимающихся (вестибюль с гардеробом, блоки раздевальных, душевых и санузлов для занимающихся, инвентарные);

— помещения и сооружения инженерно-технических служб, хозяйственные и подсобные (бытовки для персонала);

— административные помещения;

— врачебно-медицинские помещения;

— помещения, предназначенные для судей;

— тренерские;

— помещения для представителей СМИ;

— помещения для сотрудников органов безопасности (пожарной охраны и полиции).

Для проведения соревнований дополнительно необходимо предусматривать следующие зоны:

1. зона зрителей;
2. помещения допинг-контроля;
3. зона судей;
4. зона официальных лиц соревнований;
5. зона СМИ.

Сооружения для зрителей – это трибуны (стационарные или трансформируемые), ряды сидений (стульев, скамеек) и места для стояния, располагаемые у основного сооружения (спортивного ядра, поля, площадки, зала, бассейна и т.д.) и другие помещения для обслуживания (павильоны, фойе, буфеты, кафе, санузлы и т.п.). В зависимости от типа сооружения и видов спорта, а также класса проводимых соревнований зависит компоновка основных площадок, полей, залов.

В таблице 1 показана структура спортивных сооружений.

Таблица 1 – Схема структуры спортивных сооружений

Спортивные сооружения		
Основные сооружения	Вспомогательные сооружения (помещения)	Сооружения для зрителей
Спортивная площадка Спортивное поле Трасса Трек Ванна бассейна Трамплин и вышка для прыжков в воду Легкоатлетическая дорожка Конькобежная дорожка Кроссовая дистанция Водная дистанция Гребной бассейн Лыжный трамплин Манеж Спортивный зал	Помещения для обслуживания занимающихся Фойе, гардероб, раздевалка, методический кабинет, буфет, душевые-бани, санитарный узел, комната отдыха. Помещения и сооружения инженерно-технических служб Помещения для водотеплоэнергоснабжения, радиовещания и связи, информационных и регистрирующих устройств, систем безопасности, водоочистки, холодильных установок, механизации подъемников лифтов и др. Помещения хозяйственные и подсобные Инвентарная, склад, гараж (боксы, моторхоумы, паддок), мастерская и др. Помещения административные: Кабинеты и помещения для дирекции, тренеров, инженерно-технического персонала, службы охраны и др. Помещения врачебно-медицинские Медицинский центр, медпункт, медицинский кабинет. Помещения для представителей СМИ Пресс-центр, конференц-зал, телевизионный центр, комментаторская кабинка. Помещения для судей Помещения для сотрудников органов безопасности Посты для пожарной охраны и милиции.	Трибуна (стационарная, трансформируемая) Ряды сидений (стульев, скамеек) Место для стояния Вестибюль Фойе Балкон (закрытая ложа) Буфет (кафе, ресторан) Комната отдыха Санитарный узел Киоск (сувенирный магазин) Клуб-музей (фан-клуб)

В соответствии с тем что в зависимости от типа сооружения и видов спорта, а также класса проводимых соревнований зависит компоновка основных площадок, полей, залов, закладываются планировочные размеры спортивных сооружений, специализированных по видам спорта, учитывая их единую

пропускную способность (таблица 2), необходимую для определения площади вспомогательных помещений для занимающихся.

ЕПС – единовременная (нормативная) пропускная способность комплексного спортивного сооружения (комплексной площадки).

Согласно методике расчета Росстата ЕПС спортивного ядра, прямой беговой дорожки (на 1 дорожку) – 3 чел., круговой беговой дорожки (на 1 дорожку) – 5 чел., мест для прыжков (на 1 сектор) – 5 чел., мест для толкания ядра, метание молота, копья, диска (на 1 сектор) – 5 чел., футбольного поля – 25 чел.

ЕПС плоскостных спортивных сооружений площадок: бадминтон – 6 чел., баскетбол – 15 чел., волейбол –16 чел., гандбол – 20 чел., теннис –6 чел.

ЕПС площадки для физкультурно-оздоровительных занятий для детей: от 6 до 10 лет – 1/чел 3 м2; от 10 до 14 лет – 1/чел 5 м2; площадки для физкультурно-оздоровительных занятий юношей и взрослых – 10 м2 площадки для подвижных игр – 20 м2; полей для футбола, регби, хоккея на траве – 25 чел.

ЕПС спортивного зала, помещений для физкультурно-оздоровительных занятий рассчитывается таким образом: зал 42 х 24 м – до 50 чел., зал 24 х 12 м – 35 чел., зал 36 х 18 м – 40 чел., зал 18 х 9 м – 30 чел., зал 30 х 15 м – более 35 чел.

ЕПС плавательного бассейна составляет на 1 дорожку: ванна 50 м – 10 чел, ванна 25 м – 7 чел, ванны для обучения плаванию с размерами 10 х 6 м; 12,5 х 6м – 16 чел.

При проектировании спортивного сооружения для проведения соревнований по нескольким видам спорта вместимость спортивного сооружения определяется по наибольшему показателю вместимости из выбранных видов спорта, для которых и проектируется сооружение.

В таблице 2 показана структура спортивных сооружений.

Спортивное сооружение, предназначенное для учебно-тренировочных занятий или физкультурно-оздоровительной работы, не содержит специально оборудованных мест для зрителей.

Таблица 2 – Единовременная пропускная способность спортивных сооружений.

Тип спортивного сооружения / Вид спорта	Пропускная способность спортивных зон при проведении учебно-тренировочных занятий (человек)
Ледовая арена	
Конькобежный спорт,	60-80
Шорт-трек	30
Хоккей с шайбой,	30
Хоккей с мячом (бенди)	30
Фигурное катание,	30
Кёрлинг	6
Многофункциональный спорт комплекс, имеющий в составе универсальные спортивные залы	
Гимнастика спортивная, Акробатика	11 м2/1 чел 50
Гимнастика художественная,	20
Волейбол,	20
Бокс,	22
Виды борьбы,	15-20
Фехтование	7
Баскетбол	20
Гандбол,	22
Мини-футбол,	22
Бадминтон,	18
Теннис	6
Настольный теннис,	4
Тяжелая атлетика	15
Плоскостное спортивное сооружение	
Баскетбол,	18
Хоккей на траве	28
Волейбол	12
Гандбол,	22
Теннис	6
Пляжный футбол	22
Пляжный волейбол	4

Рекомендуемые значения вместимости отдельных типов спортивных сооружений при проведении соревнований определенной категории приведены ниже в таблице 3.

Таблица 3 – Вместимость спортивных сооружении

Тип спортивного сооружения / Вид спорта	Количество зрителей для проведения соревнований различных категории		
	«А»	«В»	«С»
Ледовая арена			

Хоккей с шайбой	5500	1500-5500	1500
Хоккей с мячом	5000	не установлено	
Фигурное катание, Кёрлинг, Конькобежный спорт	не установлено		
Шорт-трек	4000-6000	2000-4000	не установлено
Многофункциональный спорткомплекс, имеющий в составе универсальные спортивные залы			
Спортивная гимнастка	6000	не установлено	
Художественная гимнастика	4000		
Спортивная акробатика	3000		
Волейбол	3000		
Баскетбол	2500	1000	500
Гандбол, Мини-футбол, Бадминтон, Теннис, Настольный теннис, Бокс, Тяжелая атлетика, Фехтование	не установлено		
Виды борьбы	10000	8000	не установлено
Плоскостное спортивное сооружение			
Баскетбол, Волейбол, Гандбол, Теннис, Пляжный волейбол, Пляжный футбол, Хоккей на траве	не установлено		

Выводы. Каждое отдельное спортивное сооружение структурно состоит из трех элементов. Если исключить какой-то из элементов спортивного сооружения, то мы получим уже не единое целое для проведения каких-либо спортивным мероприятий или соревнований. Так же для каждого спортивного сооружения необходимо соблюдать ЕПС чтобы избежать риска несоблюдения пожарной безопасности и в целом безопасности людей, находящихся в спортивном сооружении.

Список литературы:

3. Погадаев, Г.И. Спортивные сооружения, учебное оборудование и инвентарь: метод. пособие / Г.И. Погадаев. – М.: Дрофа, 2005. – 80 с.

Верхало, Ю.Н. Табель оснащения спортивных сооружений массового пользования спортивным оборудованием и инвентарем: учеб. пособие / Ю.Н. Верхало. - М.: Советский спорт, 2004. – 57 с.

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Захарова Анастасия Викторовна, студент
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

ПЛАНИРОВАНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Аннотация. Система управления персоналом обеспечивает непрерывное совершенствование методов работы с кадрами, опираясь на достижения в науке отечественной и зарубежной, а также на передовой опыт использования такой системы. Сущность управления персоналом, заключается в установлении организационно-экономических, социально-психологических и правовых отношений объекта и субъекта управления. В основу таких отношений входят принципы, формы и методы воздействия на интересы, поведение и деятельность сотрудников, с целью максимального использования их. Человек в системе менеджмента является главным звеном всех происходящих процессов, из которых складывается деятельность организации: начинается всё с поиска подходящих сотрудников.

Ключевые слова: планирование.

Цель исследования: изучить планирование численности персонала в ФК и С.

Методика и организация исследования. Планирование численности персонала — определение потребной численности работающих по основным категориям (рабочие, руководители, специалисты и др. служащие), специальностям, профессиям, квалификациям и источников ее пополнения.

Персонал, в любой спортивной организации, является совокупностью всех необходимых людских ресурсов, которыми обладает организация:

— работники со сложным комплексом индивидуальных качеств социальные, психологические, профессиональные, мотивационные и другие.

— сотрудники, партнеры, реализующие некоторые проекты; эксперты, которые привлечены для проведения исследований, а также для разработки новых стратегий и для их же реализации и другие.

Структурой персонала организации называют совокупностью отдельных групп работников, которые объединены по какому-то рабочему признаку.

Определение штатной численности структуры штатного расписания исходит из критерия выполняемых трудовых функций условно можно выделить следующие группы работников физкультурно-спортивных организаций:

1. административно-управленческий персонал (директор (руководитель) и его заместители, администратор(ы), специалист по кадрам, юрисконсульт (специалист по правовой работе) и т.п.);

2. обслуживающий персонал (медицинский персонал, персонал по эксплуатации объекта);

3. педагогический персонал (старшие тренеры и тренеры, инструкторы-методисты, спортсмены-инструкторы, инструкторы по спорту, физической культуре и адаптивной физической культуре).

Основным критерием для определения штатной численности первых двух групп работников выступает категория объекта спорта, а для 3 группы работников, основной критерий - план комплектования организации, т.е., численность лиц, получающих физкультурно-спортивные услуги.

Численность педагогического персонала таким образом находится в прямой зависимости от объема выполняемых трудовых функций, поскольку чем больше группа занимающихся и тренера или инструктора, тем больший объем работы им выполняется. Таким образом, при разработке нормативов штатной численности указанной группы работников необходимо обращаться к методикам в области нормирования труда, утвержденными актами Минтруда России.

Подход к определению необходимой штатной численности государственных и муниципальных организаций в области физической культуры и спорта заключается в следующем: необходимая штатная численность определяется как сумма необходимого числа ставок для исполнения каждой из функций, которые

признаны предметом ведения государственных и муниципальных организаций в области физической культуры и спорта на основании федерального и регионального законодательства.

Непосредственно расчет штатной численности работников государственных и муниципальных организаций в области физической культуры и спорта осуществляется на основе сформированного перечня функций, выполняемых организацией.

Расчет числа сотрудников государственных и муниципальных организаций физической культуры и спорта, необходимых для исполнения всех вмененных функций полномочий, осуществляется с использованием формулы:

$$Ч_{н} = (\sum_{i=1}^{n} \left(\frac{O_i * Нвр_i}{ФВР_{год} * 0.9} \right)) * Кн(3).$$

где:

Чн - число сотрудников государственных и муниципальных органов организаций физической культуры и спорта, необходимых для исполнения всех вмененных функций;

j - функция государственных и муниципальных организаций физической культуры и спорта;

Oi - значение показателя реализации функции за год (число раз исполнения i-й функции за год), единиц

Нврi - показатель типовой нормы времени на исполнение i-й функции, часов;

ФВРгод - фонд рабочего времени за год, часов;

0.9 - коэффициент, определяющий отпускной режим сотрудников государственных и муниципальных организаций физической культуры и спорта;

Кн - коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников во время неоплачиваемого отпуска, болезни и т.п., установлен в размере 1.05 (подлежит верификации).

Результаты исследования и обсуждения. Планирование численности персонала -- одна из самых важных задач управления. Использование для ре-

шения этой задачи норм по труду позволяет получить объективный и обоснованный результат.

Нормирование является инструментом определения численности персонала, необходимого для выполнения заданного объема работ. На практике используются несколько видов норм по труду (нормы времени, выработки, численности и обслуживания), на основе которых можно рассчитать, как необходимую, так и штатную численность работников.

Фактически необходимая численность определяет оптимальное количество работников. Однако по различным причинам люди могут отсутствовать на рабочем месте.

Обеспеченность трудовыми ресурсами изучается с целью выявления возможности высвобождения рабочих на отдельных участках производственного цикла в результате совершенствования условий труда или определения дополнительной потребности в персонале заданного профессионально-квалификационного уровня.

Выводы. Во всех спортивных организациях очень важно качественно и верно руководить персоналом, соблюдая все необходимые для них меры (вознаграждения, нормированный рабочий день, создание благоприятных условий труда и доброжелательного отношения в коллективе, помощ ь в начале карьеры и т.д.). Для того чтобы успешно соблюсти все перечисленные меры, необходимо создать все подсистемы управления, а не давать управлять персоналом одной лишь одному человеку или одной подсистеме управления.

Список литературы

1. Галкин, В. В. Экономика и управление физической культурой и спортом: Учебное пособие для вузов. - Ростов н/Д: Феникс, 2006. - 448 с.

2. Зубарев, Ю. А., Шамардин, А. И. Менеджмент, маркетинг и экономика физической культуры и спорта: Учебное пособие. 4-е изд., стер. - Волгоград: Волгоградское научное издательство, 2010. - 408 с.

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Лобастеева Кристина Алексеевна, студент
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО Урал ГУФК, г. Екатеринбург

ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Аннотация. Формы и системы заработной платы представляют собой способы установления зависимости величины заработной платы от количества и качества затраченного труда с помощью совокупности количественных и качественных показателей, отражающих результаты труда. Основное их назначение – обеспечение правильного соотношения между мерой труда и мерой его оплаты, а также повышение заинтересованности рабочих в эффективном труде. В данной статье рассматриваются основные понятия, виды и формы оплаты труда.

Ключевые слова: оплата труда, заработная плата, персонал, сотрудники.

Актуальность. Оплата труда присутствует во всех хозяйствующих субъектах. Трудовые доходы каждого работника определяются его личным вкладом, с учетом конечных результатов работы предприятия, регулируется налогами и максимальными размерами не ограничиваются. Минимальный размер оплаты труда работников всех организационно-правовых форм устанавливаются законодательством. Уставной юридической формой регулирования трудовых отношений, в том числе в области оплаты труда работников, становится коллективный договор предприятия, в котором фиксируются все условия оплаты труда, входящие в компетенцию предприятия.

Цель исследования: изучение форм и систем заработной платы.

Методика и организация исследования. Формы и системы заработной платы. Существует две формы оплаты труда:

Повременная и сдельная, которые в свою очередь подразделяются на несколько форм.

1. Повременная форма оплаты труда.

Простая повременная оплата. Данный вид оплаты производится за определенное количество неотработанного времени и не зависит от количественных характеристик работы. Начисляется путем умножения часовой или дневной ставки на количество в часах или днях отработанного времени. Если работнику установлен оклад, то оплата труда рассчитывается исходя из отработанного времени по размеру оклада в месяц.

Повременно-премиальная оплата труда. Такая форма оплаты подразумевает, что к расчетам повременной оплаты добавляют премию, оговоренную в трудовом соглашении с работником или закрепленную в других внутренних документах организации.

2. Сдельная оплата труда.

Прямая сдельная оплата труда. Осуществляется на основании установленных сдельных расценок за единицу произведенных работником изделий или работ. Данная форма оплаты труда также учитывает квалификацию работника.

Сдельно-премиальная форма оплаты труда. Предусматривает начисление премий за перевыполнение плана выработки или достижения определенных качественных показателей выполненной работы.

Сдельно-прогрессивная форма оплаты труда. Суть данной формы оплаты труда в повышении оплаты за выработку продукции или работ сверх установленной нормы.

Косвенно-сдельная форма оплата труда. Производится для работников вспомогательного производства в процентах к заработной плате рабочих основного производства (наладчиков, комплектовщиков, помощников мастеров и др.). На практике часто применяют смешанные формы оплаты труда. Это касается, прежде всего, работников совмещающих несколько должностей на одном предприятии.

Аккордная оплата труда. Применяется для начисления оплаты за комплекс работ или производство определенного объема продукции или работ, а не за конкретную производственную операцию.

Существует три системы заработной платы:

1. Тарифная.
2. Бестарифная.
3. Смешанная.

Наиболее распространенной в наши дни считается тарифная система оплаты труда, виды которой применяются большинством работодателей. При тарифной системе зарплата работников разных категорий дифференцируется, исходя из целого ряда условий: вида и степени сложности выполняемой работы, интенсивности и характера труда, природно-климатических условий и т.д. Бестарифные формы и системы оплаты труда привязывают заработок не к четким тарифам, а к конечным результатам работы всего предприятия или структурного подразделения, в котором числится сотрудник, и общему объему средств, выделенных работодателем в фонд заработной платы. Для каждого сотрудника устанавливается свой коэффициент трудового участия в результатах деятельности коллектива. С учетом этого коэффициента в дальнейшем и рассчитывается индивидуальная зарплата.

Смешанная оплата труда обладает признаками двух других систем — бестарифной и тарифной. С одной стороны, работодатель полностью не отказывается от тарификации, с другой стороны, корректирует тарифы в зависимости от результатов труда персонала и применяет коэффициент трудового участия при расчете индивидуальных зарплат. В условиях современной экономики можно встретить разные формы оплаты труда, относящиеся к смешанной системе, в частности, «плавающие» оклады, дилерство и комиссионные выплаты.

Результаты исследования и их обсуждение. Почему рынки ресурсов выступают как вторичные или производные? Поскольку спрос и предложение на рынках ресурсов формируются под влиянием рынков потребительских товаров и услуг, то они выступают как производные или вторичные. На конкурентном рынке ресурсов в результате взаимодействия спроса и предложения формируется равновесная цена.

Какие существуют неценовые факторы и как они влияют на изменение спроса на труд? Неценовые факторы спроса — это никак не связанные с ценой товара или услуги условия, которые влияют на величину спроса — то есть то, количество товаров, которое потребители готовы и могут купить по данной цене. Как правило, к ним относят: количество товаров и услуг на рынке, бренд, рекламу, моду, вкусы, цены на сопряженные товары, сезонность, действия регулятора, доходы потребителей и прочее.

К чему приводит монопсония на рынке труда? Монопсония как вид несовершенной конкуренции приводит к созданию невыгодных условий для продавцов. На рынке труда это установление низких заработных плат, на которые рабочие вынуждены согласиться. Монопсонист определяет и спрос на рабочую силу. Необходимость в ней зависит от активности самой компании, объемов ее производства. При сворачивании производства, спрос резко снижается. Отсутствие иных вариантов сбыта.

Выводы. На основании рассмотренного выше материала можно отметить следующее: структура заработной платы персонала зависит от системы оплаты труда, используемой в современных условиях хозяйствования. В то же время, выбор форм и систем оплаты труда основывается на таких факторах как ресурсы, находящиеся в распоряжении работника и материальный интерес работника для повышения экономической эффективности хозяйствующих субъектов. Определение и применение конкретной формы и системы оплаты для соответствующих условий играет важную роль в мотивации персонала, финансовой и экономической деятельности хозяйствующего субъекта.

Список литературы:

1. Электронный ресурс URL: https://spravochnick.ru/buhgalterskiy_uchet_i_audit/finansovyy_uchet/vidy_formy_i_sistemy_oplaty_truda_poryadok_ee_nachisle niya/

2. Пошерстник Е.Б., Миксин М.С. Заработная плата в современных условиях. М., СПб.: «Герда», 2004.

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Мурзина Галина Анатольевна, студент
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО Урал ГУФК, г. Екатеринбург

ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФК И С

Аннотация. Измерение затрат труда или выполнение заданного объёма работы является основной организацией труда. В данной работе представлены принципы и методы нормирования труда.

Ключевые слова: норма, нормирование, трудовая деятельность, труд, принципы, методы, спортивная деятельность, спорт, физическая культура.

Актуальность. Нормирование труда работников является средством эффективного испытания трудового потенциала и обеспечения соответствия размеров оплаты труда работникам.

Цель исследования: принципов и методов нормирования трудовой деятельности работников ФК и С.

Методика и организация исследования. Существует несколько принципов нормирования труда, таких как: принцип эффективности, комплексности, системности, динамичности и положительного отношения работников к предприятию. Обсудим подробнее каждое из них. При принципе эффективности производственные результаты достигаются с минимальными суммарными затратами энергетических и информационных ресурсов. Принцип комплексности выражает необходимость учета взаимосвязи социальных и правовых факторов, влияющих на нормы труда. Принцип системности подразумевает собой, что нормы труда должны соответствовать конечным результатам производства и учитывать зависимости между затратами ресурсов на всех этапах производственного процесса. А принцип положительного отношения работников к предприятию, означает необходимость создания системы нормирования труда,

при которой обеспечивается положительное отношение работающих к выполняемым функциям.

К методам нормирования труда относятся: метод аналогии, опытный и опытно-статистический. При методе аналогии нормирование осуществляется по нормам, установленным сходным по организации работ. При опытном методе нормы труда определяются опытом отдельных лиц, больше разбирающихся в определенном процессе. А опытно-статистический – это метод при котором норму труда рассчитывают, как среднюю величину фактической выработки некоторых исполнителей.

Результаты исследования и их обсуждения. Нормы труда играют важную роль в экономике, так как являются инструментом планирования, учета и анализа затрат труда и в определенной мере издержек производства и обращения. Целью нормирования труда работников ФК и С является распределение такой трудовой нагрузки, при которой достигается высокая эффективность без ущерба для здоровья трудящихся. Кодексом законов о труде Российской Федерации установлена 40-часовая рабочая неделя. 24 рабочих часа в неделю предусматривается на проведение непосредственной учебно-тренировочной работы, а остальное рабочее время (16 часов) предназначается для осуществления организационной, методической и другой работы.

Выводы. Соблюдение нормирования труда работников ФК и С необходимо для любой организации. С помощью этого процесса организация определяет план физических или умственных затрат работников, для установления уравновешенных усилий между сотрудниками.

Список литературы:

1. Электронный ресурс. URL : https://baxili.ru

2. Левченко Г. Н., Зайцев О. С., Гарцев А. В. Влияние физической культуры и спорта на экономическую сферу жизни государства и общества // Актуальные исследования. 2020. №19 (22). С. 84-88. URL: https://apni.ru/article/1283-vliyanie-fizicheskoj-kulturi-i-sporta-na-ekon

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Мюллер Вадим Викторович, студент
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

МАТЕРИАЛЬНЫЕ БЛАГА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПРОДУКТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Аннотация. С каждым годом человеческие потребности растут, и для их удовлетворения человечество развивает различные сферы услуг, промышленность, технологии. Средства, удовлетворяющие потребности, называются благами. Каждый день человек потребляет то или иное благо. В данной статье представлены материальные блага и экономический продукт на примере спортивной академии.

Ключевые слова: благо, продукт, экономический продукт, организация, деятельность организации, материальные блага.

Актуальность. Актуальность темы заключается в том, что удовлетворение потребностей общества напрямую зависит от создания благ. Благо может нести различный характер и приносить различную пользу обществу. Оно может быть материальным или не материальным.

Цель исследования: изучить какие блага может предоставить обществу спортивная академия “Футболист”.

Методика и организация исследования. Создание материальных благ – это сложный, затратный процесс. Для его организации необходимы усилия и ресурсы многих людей. По сути, вся сфера экономики занимается производством материальных благ разного вида. В зависимости от доминирующих потребностей сфера может самостоятельно регулироваться, выпуская необходимые товары. Процесс распределения материальных благ не так прост. Рынок при этом является инструментом, однако, есть ещё и социальная сфера. Именно

в ней государство берёт на себя функции распределения, чтобы снизить социальную напряжённость.

Так как материальные потребности человека удовлетворяются при помощи предметов, производимых на базе ресурсов, то и возникает теория об экономических благах. Под ними понимаются предметы и их свойства, способные соответствовать требованиям и желаниям человека. Особенность процесса удовлетворения материальных потребностей такова, что нужды людей всегда превышают производственные возможности. Поэтому благ всегда меньше, чем потребностей в них. Таким образом, экономические ресурсы всегда обладают особым свойством – редкостью. Их всегда на рынке меньше, чем необходимо. Это и создаёт повышенный спрос на экономические блага и позволяет устанавливать на них цену.

Результаты исследования и их обсуждение. В работе были рассмотрены понятия материального блага и экономического продукта спортивной академии “Футболист”, как то, благодаря чему человек удовлетворяет свои потребности на протяжении жизни. Под материальным благом подразумевается результат экономической деятельности, получаемые в меньшем количестве в сравнении с потребностями, которые они могут удовлетворить. Рассмотрены такие виды благ, как: материальные, экономические, общественные и частные, внутренние и внешние, прямые и косвенные.

Большая часть предлагаемых производителями и находящих спрос у потребителей благ представляет собой блага, предназначенные для личного потребления, или частные блага. Благо считается частным, если, будучи использовано одним лицом, оно не может одновременно быть использовано другим. Прямые блага предназначены для непосредственного потребления, поэтому иначе они еще называются потребительскими. Косвенные блага используются в производстве потребительских благ, поэтому иначе они еще называются - производственными или ресурсами.

Выводы. В ходе работы я выяснил, что спортивная академия “Футболист” предоставляет достаточное количество благ для потребителя, что способ-

ствует удовлетворению потребностей клиента и удовлетворению потребностей организации. Экономический продукт организации несет пользу окружающим и способствует развитию компании.

Список литературы:

1. Герасименко В. Современная рыночная экономика и общественные блага. // Российский экономический журнал. 1999, № 9-10. 120 с.

2. Курс экономической теории / Под общ. Ред. М. Н. Чепурина, Е.А. Киселевой – Киров, 1995. Киров: «АСА», 1995. –624 с.

3. Мэнкью Н. Г. Принципы экономикс. - СПб.: Питер Ком, 1999. 784 с.

4. Нуреев Р. М. Курс микроэкономики: Учебник для вузов.— Н9 02-еизд.,изм.—М.: Издательство НОРМА, 2002.—572с.

5. Румянцева Е.Е. Новая экономическая энциклопедия. - М.: Инфра-М, 2000. 724с.

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Сторожев Ростислав Константинович, студент
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

АНАЛИЗ ВЫПОЛНЕНИЯ ВНУТРИПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЛАНА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Аннотация. Производительность труда является одним из важнейших качественных показателей работы предприятия, выражением эффективности затрат труда. На основании решения поставленных статистических задач, статистические данные позволяют руководителям предприятий закреплять достигнутые в работе успехи и устранять имеющиеся недостатки.

Ключевые слова: труд, производительность, уровень, качества, результативность, статистика, нормы, выработка, трудоёмкость, стоимость, затраты, факторы.

Актуальность. Заключается в том, как уменьшить расходы на труд рабочих, при этом не снижая производительности труда.

Цель исследования: анализ выполнения внутрипроизводственного плана повышения производительности труда.

Методика и организация исследования: сбор анализ выполнения внутрипроизводственного плана повышения производительности труда на производстве ООО «Ресурс НТ».

Результаты исследования и их обсуждение. Производительность труда – это показатель, характеризующий результативность труда. Производительность труда является одним из важнейших качественных показателей работы предприятия, выражением эффективности затрат труда. Уровень производительности труда характеризуется соотношением объема произведенной продукции или выполненных работ и затрат рабочего времени, от уровня производительности труда зависят темпы развития производства, увеличение заработ-

ной платы и доходов, размеры снижения себестоимости продукции. Статистическое изучение производительности труда является методологическим выявлением возможностей дальнейшего увеличения выпуска продукции за счет роста производительности труда, статистический анализ производительности труда для более рационального использования рабочих и их рабочего времени. Для наиболее успешного статистического изучения производительности труда выделяют следующие задачи статистического изучения производительности труда:

1. Изучение выполнения плана и динамики производительности труда.
2. Определение степени выполнения норм выработки рабочими.
3. Анализ уровня и динамики производительности труда – изучение факторов производительности труда и выявления резервов ее дальнейшего повышения.

На основании решения поставленных статистических задач, статистические данные позволяют руководителям предприятий закреплять достигнутые в работе успехи и устранять имеющиеся недостатки.

Производительность труда − результативность конкретного труда, эффективность целесообразной производительной его деятельности по созданию продукта в течение определённого промежутка времени.

Трудоемкость – количество рабочего времени человека, затрачиваемого на производство единицы продукции

Выработка – производительность труда, прямой показатель уровня продуктивности труда, его можно определить количеством качественной продукции, которую произвёл один работник за единицу времени труда.

Стоимость – основа количественных соотношений при эквивалентном обмене.

Уровень производительности труда измеряется двумя показателями − выработкой и обратным − трудоёмкостью. Выработка продукции в единицу затраченного рабочего времени − наиболее распространённый и универсальный показатель производительности труда. Затраты рабочего времени могут быть вы-

ражены количеством отработанных человеко-часов, человеко-дней, средним списочным числом рабочих или всех работников предприятия. Различают показатели средней часовой, средней дневной выработки и показатели средней выработки на одного списочного рабочего или работника всего персонала, непосредственно связанного с производством данной продукции. Средняя часовая выработка определяется путём деления количества выработанной продукции за какой-либо период на число фактически отработанных за этот период человеко-часов. Средняя дневная выработка определяется делением количества выработанной продукции за какой-либо период на число отработанных за этот период человеко-дней. Средняя месячная выработка вычисляется путём деления выработанной за изучаемый период продукции на среднюю списочную численность рабочих. Все эти показатели взаимосвязаны: средняя дневная выработка; средняя часовая выработка; средняя продолжительность рабочего дня; средняя месячная выработка на одного рабочего; средняя дневная выработка; средняя продолжительность рабочего месяца; средняя месячная выработка одного работника; средняя месячная выработка одного рабочего; доля рабочих в общей численности работающих. Аналогическая взаимосвязь существует между показателями динамики рассматриваемых уровней.

Таблица 1 – Факторы, влияющие на производство

Положительные	Отрицательные
1. Повышение уровня технической вооруженности	1. Неблагоприятные природные условия
2. Эффективность применяемой технологии	2. Плохая организация труда
3. Действенность применяемых систем стимулирования	3. Напряжённая социальная обстановка
4. Обучение кадров и повышение квалификации	4. Слабый уровень технической вооруженности
5. Улучшение структуры кадров	5. Низкоквалифицированный руководящий состав
6.Автоматизация производства	6. Сокращение количества сотрудников на трудоемких станциях
7. Мотивация труда сотрудников	7. Димотивация труда сотрудников
8. Мероприятия. направленные на сплочение коллектива	8. Использование более дешевого, некачественного сырья.
9. Уменьшение количества брака на производстве	9. Увеличение неоправданных затрат

Типы производства и признаки. Существует три типа производства: единичное, серийное, массовое.

Таблица 2 – Типы производства

Сравниваемый признак	Объём производства		
	Единичный	Серийный	Массовый
Номенклатура и объем выпуска	Неограниченная номенклатура деталей, изготовляемых по заказу	Широкая номенклатура деталей, изготовляемых партиями	Ограниченная номенклатура деталей, изготовляемых в большом объеме
Повторяемость выпуска	Отсутствует	Периодически повторяется	Постоянно повторяется
Применяемое оборудование	Универсальное	Универсальное, частично пециальное	В основном специальное
Закрепление операций	Отсутствует	Закрепляется ограниченное число деталеопераций	Закрепляются одна-две операции
Расположение оборудования	По группам однородных станков	По группам для обработки конструктивно и технологически однородных деталей	По ходу технологического процесса обработки деталей
Передача предметов труда с операции на операцию	Последовательная	Параллельно- последовательная	Параллельная
Форма организации производственного процесса	Технологическая	Предметная, групповая, гибкая предметная	Прямолинейная

Формулы для вычисления.

1. Индивидуальная выработка.

$B = Q / T$

Q – объем произведенной продукции в денежном или натуральном выражении;

T - количество затраченного на изготовление времени.

2. Средняя выработка представляет собой отношение общего объема выпущенной продукции (выполненных работ, оказанных услуг) к количеству задействованных в процессе производства (выполнения работ или оказания услуг) работников:

$B = Q / Ч$

Q – объем произведенной продукции в денежном или натуральном выражении;

Ч - количество работников.

3. Трудоемкость - показатель выражает объем труда, который требуется для производства единицы продукции одним сотрудником. Трудоемкость в связи с затраченным на работу времени рассчитывают по формуле:

Тр = Т / Q, где:

Т - время, затраченное на производство;

Q - объем произведенной продукции в натуральном выражении (прибыль).

4. Формулы расчета индекса ПТ основанные:

На учете выработки:

ΔПТ = [(Во — Вб) / Вб] х 100%

ПТ - индекс

ПТ в процентах

Во - выработка в отчетном периоде

Вб - выработка во взятом за основу базисном периоде.

На учете трудоемкости:

ΔПТ = [(Тро — Трб) / Трб] х 100%

Тро - трудоемкость производства в отчетном периоде;

Трб - трудоемкость производства в базисном периоде.

Производительность труда, можно при помощи стоимостного метода.

ПТст = Ост / N

Ост – объем произведенной продукции в стоимостном (финансовом) выражении;

N - количество единиц продукции.

Данная формула производительности труда применима как к отдельным сотрудникам, так и к группам.

При этом во втором случае она производительности меняется:

ПТ = (Q х (1 — Кп)) / Тр

Q – объем произведенной одним работником продукции;

Кп – коэффициент простоев;

Тр – трудоемкость.

Расчет производительности труда в отношении отдельных работников помогает компании принимать правильные кадровые решения в части:

Рассчитать производительность труда можно с использованием данных баланса

ПТ = (Q — Кп)) / (Т * N)

Q - объем всей произведенной продукции

Кп - коэффициент простоев;

Т - трудоемкость;

N - среднесписочная численность работников, занятых в процессе производства.

Информацию о простоях и среднесписочной численности работников, занятых в процессе производства можно получить в кадровой службе.

Практическая часть

Таблица 3 – Показатели организации ООО «Ресурс-НТ»

Показатель	План	Факт	Отклонение от плана
			Абсолютное
1. Выпуск продукции, млн. руб. в месяц	80	65.3	-14,7
2. Среднегодовая численность производственного персонала, чел. В том числе рабочих, чел.	24	12	-10
3. Удельный вес рабочих в общей численности работающих, %	80%	40%	-40
4. Количество отработанных дней одним рабочим*	250	191	-12
5. Продолжительность рабочего дня, ч*	7,5	8	-0,5
6.Среднедневная выработка одного работающего, тыс. руб.	29.1	28,5	-0,6
7.Трудоемкость одного работника за год	0.000029	0.00002	-0,000009

Организация: ООО "РЕСУРС НТ"
ИНН: 6623096291 (Свердловская область)
Отрасль: 38.32.3 Обработка отходов и лома черных металлов (Микропредприятие)
Организационно-правовая форма: 12300 - Общества с ограниченной ответственностью
Выручка за 2020 год: 65,3 млн. руб. (+27% за год) -462 место среди 1,03 тыс. предприятий в отрасли
Активы на 31 декабря 2020: 29,6 млн. руб. (+48% за год) – 449 место
Чистые активы на 31 декабря 2020: 27,2 млн. руб. (+55% за год)

Чистая прибыль за 2020 год: 9,62 млн. руб. (+272% за год)
Финансовое состояние ООО «Ресурс НТ»

Выводы. На изменение среднегодовой производительности работника, кроме факторов, влияющих на изменение среднегодовой производительности рабочего, повлиял и фактор удельного веса рабочих в общей численности работающих. Так как удельный вес рабочих снизился, но большая часть производственных процессов была автоматизирована, то влияние этого фактора положительное.

Анализ выполнения плана по производительности труда показал, что в данном случае снижение производительности труда по сравнению с запланированным уровнем совсем небольшое и это никак не сказалось на производственном процессе.

Анализ причин образования простоев производства показывает, что их величина может быть сокращена за счет увеличение количества работников. Таким образом, количество рабочих дней может увеличиться со 191 до 250, дня.

Сокращение внутрисменных потерь рабочего времени возместится за счет, а также сверхпланового сокращения потерь в ночное время.

Таким образом, только за счет лучшего использования рабочего времени производительность труда в результате выявленных резервов может вырасти до 8,634%.

Список литературы:

1. Давыдова Л.А. Статистика: Все формулы: Уч. пос. для вузов /М.: ТК Велби, 2005 г. - 245с.

2. Назаров М.Г. Статистика: Уч.-практическое пос. / М.Г.Назаров, В.С. Варагин, Т.Б. Великанова и др./ Под ред. М.Г. Назарова -2-е изд., стереотип. - М.: КНОРУС, 2008 г. - 480 с.

3. Сергеева И.И., Чекулина Т.А., Тимофеева С.А. Статистика: Уч. для вузов - М.: ИД ФОРУМ, ИНФРА - М, 2009 г. - 272с.

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Токарева Екатерина Игоревна, студент
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

СУЩНОСТЬ И ВИДЫ НОРМ ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ ФИТНЕС ЦЕНТРА – DRIVE FITNESS)

Аннотация. В процессе труда объективно возникает необходимость установления норм, относящихся к различным аспектам выполняемых работ. Нормирование труда свойственно любому целесообразно организованному трудовому процессу. Нормы устанавливаются, исходя из объективно обусловленных нормативов. Поэтому процесс нормирования в первую очередь следует рассматривать, как установление норм на основе нормативов. В данной статье представлена сущность и виды норм труда на примере фитнес клуба.

Ключевые слова: сущность труда, виды труда, категории работников.

Актуальность. С ростом технического и организационного уровня производства усложняется структура и расширяется состав норм труда, усиливается взаимосвязь функций нормирования и планирования. С появлением возможности многостаночного обслуживания возникла необходимость. в норме обслуживания; с внедрением бригадной формы организации труда - нормы численность и состава кадров. Задачи повышения обоснованности планов потребовали необходимости нормирования трудоемкости по стадиям трудового процесса, по стадиям и уровням (этапам) планирования.

Цель исследования: изучение сущности и видов норм труда в фитнес центре.

Методика и организация исследования. Сущность нормирования состоит в определении необходимых затрат труда на производство единицы продукции (единицы работы) при запроектированных организационно-технических условиях. Нормирование труда - это вид деятельности по управле-

нию производством, задачей которого является установление необходимых затрат и результатов труда, а также необходимых соотношений между численностью работников различных групп и количеством единиц оборудования. Нормы труда должны способствовать наилучшему использованию трудовых и материальных ресурсов производственных подразделений.

В общем случае содержанием работы по нормированию труда является: анализ производственного процесса, разделение его на части, выбор оптимального варианта технологии и организации труда, расчет норм в соответствии с особенностями технологических и трудовых процессов, их внедрение и последующая корректировка по мере изменения организационно-технических условий.

Нормирование труда является важнейшим звеном как технологической и организационной подготовки производства, так и оперативного управления им.

Целью нормирования является обеспечение производства продукции, работ, услуг с минимальным количеством рабочих. При этом первой и главной задачей при реализации этой цели является достижение высокой эффективности производства за счет интенсификации работы. Второй задачей нормирования является достижение синхронизированного выполнения всех производственных операций на различных технологических стадиях производства.

Результаты исследования и их обсуждение.

Категории работников:

1. Руководитель – работник, в подчинении которого находится хотя бы один другой работник (заведующий отделением, старший тренер, директор, завуч и т.д.);

2. ППП – работники, выполняющие основной вид деятельности (тот вид, по которому осуществляется отображение организации, в уставе организации и другие уставные документы), брали в классификаторе виде деятельности- это федеральный документ, где написаны все разрешённые виды деятельности.

3. Специалисты – работники, не выполняющие основной вид деятельности, но без деятельности, которой, выполнение основного вида невозможно (бухгалтер, библиотека, участковый отдел, кадры и т.д.);

4. Служащие – те работники, к которым относятся гос. служащие, муниципальные служащие, военные и другие;

Рабочие – иные работники (дворники, охранники, плотники, гардеробщицы и другие).

В фитнес клубе нормирование труда является главным составляющим звеном, так как происходит распределение всей работы между работниками и управлением всем фитнес центром. Здесь присутствуют работники (координатор клуба), ППП, специалисты, рабочие (гардеробщик, уборщица и т.д.). Слаженная нормированная работа труда позволяет фитнес центру работать без проблем и сложностей.

Виды норм труда:

1. Норма обслуживания – количество объектов, которое работник должен обслужить в единицу рабочего времени;

2. Норма времени обслуживания – количество времени, затраченное на обслуживание единицы оборудования или других производственных единиц работников;

3. Норма выработки – обязательный объём производства в единицу времени для одного работника или группы работников;

4. Норма времени – затраты времени, необходимые для выполнения единицы работы с одним или группой работников установленной численности и квалификации в конкретных условиях труда;

5. Норма численности – установочная численность списочного состава предприятия, необходимая для выполнения производственного задания в определённое время и определённых условиях труда;

6. Нормированное задание – установленный объём работ, который должен быть выполнен повременно оплачиваемым работником или их группой за определённое время, например, смену, месяц.

Каждому работнику фитнес клуба выдается на месяц карта задач, которую он должен выполнить к концу месяца. Вышестоящим даются задачи на полгода-год, которые фитнес клуб должен достичь в эти сроки. Следовательно, в фитнесс клубе присутствуют такие виды норм труда, как: норма численности, норма времени, норма выработки, норма времени.

Выводы. Сущность и виды норм труда играют огромную роль в работе фитнес клуба. Слаженная чёткая работа позволяет каждый раз достигать более высокие заданные цели.

Список литературы:

1. Виды труда/www/assistentus.ru/sotrudniki/metody-normirovaniya-truda,ru
2. Библиотека/ https://www.elibrary.ru
3. КиберЛенинка/www/cyberleninka.ru

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Черепанова Ирина Евгеньевна, студент
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

МЕТОДИКА УПРАВЛЕНИЯ НОРМ ВРЕМЕНИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Аннотация. Правильная организация нормирования труда работников позволяет оптимизировать временные, трудовые и материальные затраты при имеющемся уровне технологии, техники и организации процессов. Существуют определённые методы, которые и помогают осуществить процесс нормирования работы в области физической культуры и спорта.

Ключевые слова: нормы, время, нормирование, труд, работник, работодатель, улучшение, организация производства, рост, производительность, методы, показатели.

Актуальность. Любой труд должен адекватно оплачиваться, но также должны быть нормы времени, соответствующие стандартам.

Цель исследования: анализ методик установления норм времени.

Методика и организация исследования: сбор и анализ данных по методикам установления норм времени работников в области физической культуры и спорта (далее по тексту ФКиС).

Результаты исследования и их обсуждение. Любой труд должен адекватно оплачиваться – это аксиома. Однако, для того чтобы установить адекватную меру оплаты, нужно правильно соотносить трудовые характеристики с различными режимами вознаграждения за труд. Иными словами, необходима мера, которой нужно пользоваться при оценке труда, подлежащего оплате. Такое корректное соотношение может быть достигнуто только путем нормирования труда. Это обязательный элемент управления предприятием.

Норма времени – это время, которое работодатель устанавливает для исполнения единицы работы. При этом нормы могут быть индивидуальными и бригадными. Нормы времени окружают нас везде. Они существую для того, чтобы требуемая работа была выполнена, но при этом мы были в состоянии продолжать другую человеческую деятельность, даже такую обыденную, как поход в магазин за хлебом.

Под нормированием труда работников понимается целый комплекс решений работодателя, включающий в себя:

– определение трудовых норм избранными способами и методами;

– введение трудовых норм в действие по конкретным рабочим местам и трудовым условиям;

– контроль за выполнением трудовых нормативов;

– основания для их пересмотра.

Правильная организация нормирования труда работников позволяет оптимизировать временные, трудовые и материальные затраты при имеющемся уровне технологии, техники и организации процессов.

Выбор определённой практики нормирования труда работников, работодатели получают возможность снизить финансовые затраты, уменьшить трудоемкость задач, повысить производительность работы, оценив затраты времени и его потери, объективно оценивать работу персонала и планировать ее на будущее, планировать и обосновывать численность штата, оптимизировать бизнес-процессы, определить трудовые стандарты, снизить текучесть кадров, перейти на новый график работы и так далее.

Благодаря нормированию труда работников, работодатель имеет возможность рационализировать производственный процесс, улучшить организацию производства, гарантировать людям нормальную интенсивность работы, обеспечить высокую эффективность ее выполнения.

По мере совершенствования условий, в которых занят персонал, следует корректировать ранее установленные правила нормирования труда работников. Речь идет, например, о случаях, когда возросла производительность работы

вследствие: совершенствования технологии; внедрения нового оборудования; улучшения организации рабочего процесса. Также пересмотреть правила нормирования труда работников рекомендуется, если устаревшие морально или физически средства труда заменены более новыми и прогрессивными.

Нормирование труда на предприятии: методы и показатели.

Правила нормирования труда на предприятии определяют следующие официальные документы: Правила из правительственного постановления от 11.11.02 г. № 804; Методические рекомендации из приказа Минтруда от 30.09.13 г. № 504; Методические рекомендации из приказа Минтруда от 31.05.13 г. № 235.

Указанные правила нормирования труда на предприятии предписывают работодателям исходить из существующих у них организационных и технических условий по применяемой технологии, обстановке на рабочих местах, режиму занятости и отдыха, качества и т.д.

Основные методы нормирования труда на предприятии – это хронометраж, фотография отработанного времени, самофотография трудового дня, моментные наблюдения, экспертная оценка, математико-статистический подход.

Типовая процедура нормирования труда на предприятии предполагает определение следующих стандартов:

1. По времени. Стандарты времени определяются в расчете на:

– единицу работы;

– одного или нескольких человек.

2. По численности персонала. Стандарты численности сотрудников определяют их необходимое количество для заданного объема работы в заданную единицу времени.

3. По обслуживанию. Стандарты по обслуживанию определяют количество объектов в работе у одного или нескольких человек в единицу времени.

То, что понимается под каждым из методов нормирования труда в организации в области ФКиС – в таблице 1.

Таблица 1 – Методы нормирования труда на предприятии

Метод	Описание	Достоинства	Недостатки
Хронометраж	Измерение времени выполнения той или иной операции	Высокая точность данных	Высокая трудоемкость работ
Фотография рабочего времени	Фиксирование выполняемых в течение рабочего дня операций, а также времени на отдых, непродуктивных затрат рабочего времени в режиме реального времени	Высокая точность данных. Возможность определить последовательность выполняемых работ, составить и полный перечень	Высокая трудоемкость работ
Самофотография рабочего дня	Фиксирование выполняемых в течение дня операций производится самим сотрудником в специально разработанной форме	Относительно невысокие трудозатраты на проведение исследования	Не позволяет выявить непроизводительные потери рабочего времени по вине работника
Метод моментных наблюдений	Поочередное фиксирование выполняемых группой сотрудников видов деятельности через определенный временной интервал (обычно 3–15 мин)	Позволяет одному нормировщику охватить исследованием большую группу работников (20–40 человек и более)	Затруднителен в использовании, если рабочие места расположены в отдельных кабинетах. Не позволяет получить сведения об очередности выполнения операций
Экспертный метод	Оценка затрат рабочего времени экспертами	Низкие трудозатраты на проведение исследования. Позволяет оценить трудоемкость работ, которые невозможно или затруднительно наблюдать	Низкая точность оценок. Возможная предвзятость экспертов
Математико-статистические методы	Анализ данных по факторам, определяющим производительность труда, расчет трудоемкости выполняемых работ на основе статистики предыдущих периодов	Позволяет быстро рассчитать трудоемкость работ и необходимую численность персонала на основании большого массива данных	Не учитывает интенсивность и напряженность труда, не оптимальность в организации работ

Все методы установления норм можно разделить на 2 группы в зависимости от того, дробятся ли трудовые характеристики на более мелкие составляющие или, наоборот, объединяются.

1. Аналитические методы нормирования (техническое нормирование). Трудовой процесс с целью анализа и формализации разделяется на различные элементы, устанавливается взаимосвязь между ними. С их помощью можно рационально планировать режимы для функционирования оборудования и труда персонала. Так как временной показатель, предназначенный на тот или иной процесс, может существенно отличаться, выбирается один из аналитических методов:

– расчетный: заранее известные или специально разработанные нормативы проецируются на конкретную ситуацию на предприятии (при использовании его разновидности – сравнительного метода – используются уже готовые обобщенные трудовые характеристики);

– исследовательский: более точный, позволяет установить индивидуальные нормы, что положительно влияет на эффективность труда; непосредственно при выполнении трудовых операций изучаются и анализируются временные затраты на каждый ее элемент и на всю операцию в целом.

2. Суммарные методы нормирования. Более системный метод, основанный не на анализе состава трудовых операций, а на проектировании рационального осуществления сразу целостной доли трудового процесса. Базой для таких методов служат статистические данные о нормативах соответствующих типов работы. Требуют более высокой компетентности и объективности лица, осуществляющего нормирование, поскольку зависят от «человеческого фактора». Его разновидности:

– опытное нормирование: нормативы установлены на основе личной практики нормировщика в рамках его компетенции;

– статистическое нормирование: для учета используются отчетные данные по статистике фактической производительности труда (за основу берется среднее арифметическое выработки за определенный период);

– сравнительное нормирование (по аналогии): если норма на какой-либо труд уже установлена, на аналогичный вид труда она может быть перенесена по аналогии или в сравнении.

Выводы. Существует три стандарта для оценки нормирования работы сотрудников в области ФКиС:

1. По времени
2. По численности персонала.
3. По обслуживанию.

Основными методами нормирования труда в организации в области ФКиС – это хронометраж, фотография отработанного времени, самофотография трудового дня, моментные наблюдения, экспертная оценка, математико-статистический подход.

Все методы установления норм можно разделить на 2 группы:

1. Аналитические методы нормирования (техническое нормирование).
2. Суммарные методы нормирования.

Таким образом, в зависимости от вида работы, напряженности, затрат сил и времени подбирается определённый метод нормирования работы в организации в области в ФКиС.

Список литературы:

1. https://www.buhsoft.ru/article/2401-normirovanie-truda#3
2. https://www.pro-personal.ru/article/1098637-19-m4-chto-takoe-normirovanie-truda-vidy-metody#acor1
3. https://assistentus.ru/sotrudniki/metody-normirovaniya-truda/

Брызгалов Игорь Вячеславович,
д-р пед. наук, профессор
Шалаев Вадим Владиславович студент,
Екатеринбургский институт физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК, г. Екатеринбург

СПОРТИВНЫЕ СООРУЖЕНИЯ ДЛЯ СПОРТИВНЫХ ИГР

Аннотация. Физкультурно–спортивные сооружения — это постоянно изменяющаяся система, неразрывно связанная с развитием общества. Социальные изменения, происходящие в обществе, вызывают к жизни новые виды и формы физкультурно-оздоровительных и досуговых занятий. Наметилась четкая интеграция культурных и спортивных видов деятельности с увеличением доли активного досуга. В занятия вовлекаются различные группы населения, развиваются разные формы семейного досуга, увеличивается значение информационных занятий и общения, массовых мероприятий. Параллельно с этим развивается и спорт высших достижений, который выдвигает новые уровни требований к физкультурно – спортивным сооружениям.

Ключевые слова: сооружения, спортивные игры, спорт.

Актуальность. По данным Минспорта РФ на сегодняшний день систематически занимаются физическими упражнениями 50,1 млн человек. При этом обеспеченность спортивными сооружениями по нормам для населения всего 50%. В цифрах обеспеченность спортивными сооружениями составляет 305,3 тыс. шт. из них 149,2 тыс. стадионы и плоскостные сооружения; 72,2 тыс. – спортивные залы; 5,7 тыс. – бассейны; 77,7 тыс. – другие спортивные сооружения. Классификатор объектов спорта (утв. приказом мин. спорта РФ от 25.02.2016г. №172) предназначен для упорядочивания и систематизации инфраструктурных характеристик объектов спорта. При классификации объектов спорта в зависимости от их функционального назначения и инфраструктурных характеристик, объекту спорта присваивается соответствующий код, состоящий из четырех разделов: тип, подтип, категория, единовременная пропускная спо-

собность. Сооружения классифицируются по соответствию правилам проведения соревнований определенного уровня или возможностям обеспечения определенного уровня физкультурно- оздоровительной и учебно-спортивной работы.

Цель исследования: изучить особенности спортивных сооружений для спортивных игр.

Методика и организация исследования. Открытые поля и площадки для спортивных игр рекомендуют располагать в направлении север-юг. В зависимости от региона, допустимы отклонения, как правило, 20° в стороны (таблица 1). Места для зрителей рекомендуется ориентировать на север или восток.

Таблица 1 – Допустимое отклонение осей площадок от меридиана, градусах

Географическая широта места, градусы	Север-Восток	Север-Запад
35-45	5	10
46-55	10	5
55-65	15	0
Заполярье	20	0

Размещения плоскостных спортивных сооружений выбирается с учетом требований санитарного законодательства и нормативной документации по планировке территории. В соответствии с СанПиН 2.2.1./2.1.1.1200-03 для защиты от шума зрителей на трибунах расстояния от границы жилой застройки до открытых физкультурно-оздоровительных сооружений открытого типа должны составлять: со стационарными трибунами вместимостью свыше 500 мест – 300 м; со стационарными трибунами вместимостью от 100 до 500 мест – 100 м; со стационарными трибунами вместимостью до 100 мест – 50 м.

Спортивная площадка – плоскостное сооружение для определенного вида игр или занятий с возможным устройством навесов. При строительстве плоскостных сооружений вне спортивного комплекса должны быть оборудованы раздевалки и душевые.

Спортивное поле – это плоскостное сооружение для определенного вида игр с попеременным использованием для нескольких видов игр.

Спортивная арена – спортивное сооружение на базе плоскостного спортивного сооружения (спортивного ядра, поля, спортивной площадки, спортивной трассы) с трибунами: на открытом воздухе – не менее 1500 чел., в помещении – не менее 500 чел.

Классификация спортивных площадок и полей:

1. По способу организации ограждений: закрытые, открытые.

2. По виду спорта: для спортивных игр и для гимнастики.

3. По виду используемого освещения: с искусственным и с естественным освещением, смешанного типа.

Конструкции покрытий открытых плоскостных сооружений находятся в прямой зависимости от назначения сооружения по виду спорта и от местных условий (климатических, геологических). Для отвода атмосферной воды с открытых спортивных сооружений их поверхности в зависимости от характера проводимых спортивных занятий придаются уклоны (рисунок 18).

Чтобы обеспечить поверхностный водоотвод и улучшить условия дренирования, поверхности покрытия придаются уклоны для сброса ливневых вод за пределы сооружения (по рельефу, в водоотводные лотки или дренажные канавки).

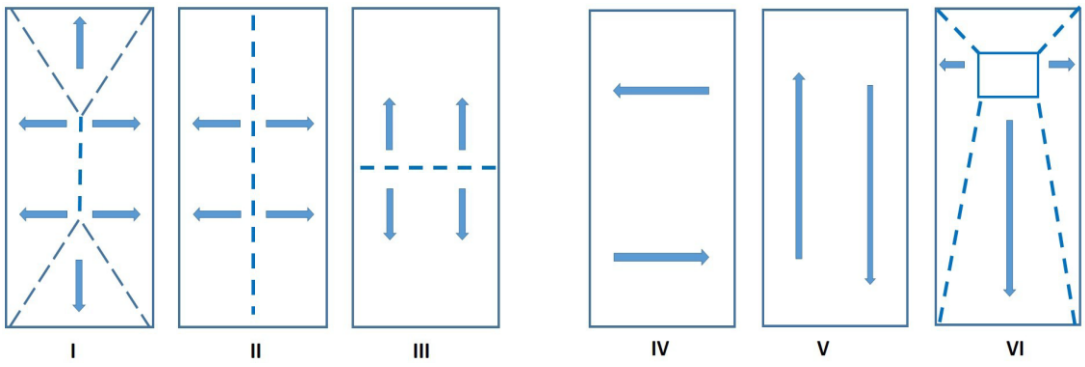


Рисунок 1 – Схема уклонов поверхности площадок

Залы для спортивных игр. Размеры игровых площадок и их разметку следует принимать в соответствии с правилами соревнований. Специализированные залы для ручных спортивных игр должны соответствовать СП 31-112-2004. Наиболее распространены залы: 30 х 18 м для волейбола, баскетбола и бадминтона; 36 х 18 м, в котором можно заниматься и теннисом, физкультурно-

спортивные залы и манежи размером 42 х 24 м, а также 36 х 18 м и более для универсального использования.

Согласно СП 31-115-2006 – в составе помещений спортивного зала для проведения соревнований высокого уровня должен предусматриваться зал для индивидуальной силовой подготовки размером не менее 12 х 6 х 4 м. Это помещение может непосредственно сообщаться с залом (ареной) или размещаться на пути из раздевальных в зал. В составе здания с ареной для легкой атлетики или футбола допускается также предусматривать зал размером 30×18×8 м для разминки и сбора участников соревнований. Размещение зала в здании должно позволять попадание в него соревнующихся на арене в дни соревнований и автономное использование для учебно-тренировочных занятий по спортивным играм в остальные дни. При зале предусматриваются командные раздевальные (с душевыми и уборными).

Согласно СП 31-115-2004 – места для зрителей, стационарные или временные, нужно располагать так, чтобы расстояние от боковых и лицевых (задних) линий разметки поля для игры до первого ряда зрителей было бы не менее 3 м для волейбола и не менее 2 м для бадминтона, баскетбола и ручного мяча. На площадках для тенниса расстояние до зрителей от задних линий разметки поля для игры должно быть не менее 6 м, а от боковых – не менее 3,5 м, а при соревнованиях высокого масштаба - соответственно не менее 8 и 4,5 м.

В залах рекомендуется принимать следующие цвета разметки площадок:

— при одной или нескольких не перекрывающих друг друга разметках площадок – белый цвет;

— при двух перекрывающих друг друга разметках площадок – белый и оранжевый цвета;

— при трех перекрывающих друг друга разметках площадок – белый, оранжевый и черный цвета.

Результаты исследования и их обсуждение. При большом количестве перекрывающих друг друга разметок они должны контрастировать между со-

бой, четко выделяться на фоне пола, в зависимости от цвета которого возможны отклонения от указанных выше рекомендаций.

Высота игровых залов принята от пола до потолка (до низа выступающих конструкций). В залах для спортивных игр высота должна быть выдержана в пределах поля для игры. За полем для игры допускается плавное уменьшение высоты, но не менее чем до 3 м в пределах общих размеров площадки.

Выводы. Развитие игровых видов спорта невозможно без строительства спортивных сооружений, отвечающим самым современным нормам и требованиям.

Список литературы:

1. Бурлаков, И.Р. Спортивные сооружения и комплексы: учебное пособие / И.Р. Бурлаков, Г.П. Неминущий. – Ростов-на-Дону: Март, 2007. – 320 с.

2. Погадаев, Г.И. Спортивные сооружения, учебное оборудование и инвентарь: метод. пособие / Г.И. Погадаев. – М.: Дрофа, 2005. – 80 с.

3. Поликарпов, В.П. Спортивные и физкультурные сооружения: учебное пособие / В.П. Поликарпов. – М.: ЮНИТИ, 2005. – 430 с.

Сборник тезисов
кафедральной научно-практической конференции:

СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Кафедра Гуманитарных и социально-экономических дисциплин
Екатеринбургского института физической культуры (филиал)
ФГБОУ ВО УралГУФК