УТВЕРЖДАЮ
Директор Екатеринбургского института физической культуры (филиал) ФГБОУ ВО «УралГУФК»
_____ И.Ю. Сазонов
«03» июня 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ
СИСТЕМА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в Екатеринбургском институте физической культуры (филиал) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры», к совершению коррупционных правонарушений

СК-ПП-4.2.3
Версия 1.0
Дата введения: «03» июня 2016г.

СОГЛАСОВАНО
Представитель руководства по качеству Екатеринбургского института физической культуры (филиал) ФГБОУ ВО «УралГУФК»
_____ М.И. Салимов
«03» июня 2016г.

Екатеринбург, 2016

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в Екатеринбургском институте физической культуры (филиал) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры», (далее — Филиал), к совершению коррупционных правонарушений устанавливает процедуру и сроки уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Филиале, о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и принятия мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, принципами и нормами международного права, Федеральным законом Российской Федерации от 25.02.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» и методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, рекомендованными Минобрнауки России к исполнению в образовательных организациях, в целях защиты прав и свобод работников Екатеринбургского института физической культуры (филиал) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный институт физической культуры» (далее-Филиал) и обучающихся, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Филиале, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных нарушений.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, замещающих должности, включенные в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в Филиале, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства спорта Российской Федерации от 3 июля 2013 г. № 519 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 июля 2013 г., регистрационный № 29132), с изменениями, внесенными приказом Министерства спорта Российской Федерации от 31 марта 2014г. № 175 «О внесении изменения в Перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством спорта Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства спорта Российской Федерации от 3 июля 2013 г. № 519» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 мая 2014 г., регистрационный № 32197).

1.4. Работник обязан в письменной форме уведомить:

1.4.1. работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

1.4.2. работодателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

1.5. В уведомлении о факте обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений указываются:

1.5.1. должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного лица, на имя которого направляется уведомление;

1.5.2. фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника;

1.5.3. все известные сведения о лице, склоняющем к совершению коррупционного правонарушения;

1.5.4. сущность предполагаемого коррупционного правонарушения;

1.5.5. способ склонения к совершению коррупционного правонарушения;

1.5.6. дата, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения;

1.5.7. обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения;

1.5.8. дополнительные имеющиеся по факту склонения к совершению коррупционного правонарушения документы.

1.6. Уведомление должно быть подписано работником лично с указанием даты его составления.

1.7. Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются.

1.8. В уведомлении о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения указываются:

1.8.1. должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного лица, на имя которого направляется уведомление;

1.8.2. фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника;

1.8.3. ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства;

1.8.4. личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, под которой понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.9. Уведомление подается в соответствии с рекомендуемым образцом (Приложение А).

1.9.1. Работник подает уведомление любым удобным для него способом (лично или по почте).

1.9.2. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы и документы, подтверждающие обстоятельства, доводы и факты, изложенные в уведомлении.

1.10. Уведомление представляется:

1.10.1. работниками, для которых работодателем является Министр спорта Российской Федерации (далее – Министр) – в отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами и контроля Министерства спорта Российской Федерации;

1.10.2. работниками, работодателем для которых является директор Филиала – в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Университета, предварительно ознакомив с уведомлением своего непосредственного начальника.

1.11. Уведомление подлежит регистрации в Журнале регистрации уведомлений о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее – Журнал) (Приложение Б), в день представления уведомления. Журнал хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

1.11.1. Копия уведомления с отметкой о регистрации выдается работнику на руки либо направляется по почте с уведомлением о получении.

Приложение А

_____

_____

(должность, Ф.И.О. работодателя)

от _____

_____

(Ф.И.О., должность, телефон)

_____

Уведомление
о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения)

Сообщаю о возникновении ситуации, состоящей в следующем:

1. _____

_____

_____

_____

(описание обстоятельств, при которых поступило обращение к работнику в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения)

_____

_____

(дата, место, время и другие условия)

2. _____

_____

_____

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3. _____

_____

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)

_____

_____

(сведения о лицах, являющихся субъектами конфликта интересов)

4. _____

_____

_____

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению)

_____ _____

(дата) (подпись)

Приложение Б

Журнал
регистрации уведомлений о факте обращения в целях склонения работника к совершению
коррупционных правонарушений и о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения Екатеринбургского института физической культуры (филиал) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры».

Начат «_____»_____20____г.
Окончен «_____»_____20____г.

На «_____» листах

№ п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата и время регистрации уведомления	Ф.И.О., должность подавшего уведомление	Краткое содержание уведомления	Количество листов	Подпись подавшего уведомление	Ф.И.О. регистрирующего уведомление	Подпись регистрирующего уведомление
1	2	3	4	5	6	7	8	9

2. Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменения	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	заменен ных	новых	аннулир ованных					