УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета Екатеринбургского института физической культуры (филиал) ФГБОУ ВО «УралГУФК»
(протокол от «02» февраля 2026 г. № 1)

И.о. директора
Екатеринбургского института физической культуры (филиал) ФГБОУ ВО «УралГУФК»
_____ М.И. Салимов
«02» февраля 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
СИСТЕМА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ЕКАТЕРИНБУРГСКОГО ИНСТИТУТА ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ (ФИЛИАЛ) ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ»

СК-ПП-7.5.3
Версия 2.0
Дата введения: «02» февраля 2026 г.

СОГЛАСОВАНО
Представитель руководства по качеству Екатеринбургского института физической культуры (филиал) ФГБОУ ВО «УралГУФК»
_____ М.И. Салимов
«02» февраля 2026 г.

Екатеринбург, 2026

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработал	Главный бухгалтер	Маматкулова Н.В./		02.02.2026
Согласовал	Ведущий юрисконсульт	Плетников В.С./		02.02.2026
	Начальник учебного отдела	Осадчая Л.А./		02.02.2026
	Начальник отдела кадров	Валиева Л.Ф./		02.02.2026
Проверил	Специалист по качеству	Пинжакова Ю.В./		02.02.26
Версия: 2.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 02.02.2026 8.30	КЭ:_____	УЭ №_____	Лист 1 из 13

1. Общие положения

1.1 Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Екатеринбургского института физической культуры (филиал) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Приказ Министерства спорта РФ от 30 мая 2014 г. N 382 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству спорта Российской Федерации по видам экономической деятельности";
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 декабря 2007 г. N 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях";
- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26 декабря 2025 г., протокол N 11пр);
- Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры»;

1.2 Положение вводится с целью установления порядка стимулирования работников Института за высокие показатели в труде с учетом его интенсивности и качества, особого характера или особого режима работ, а также стимулирования работников к повышению квалификации, профессионального мастерства и профессиональной компетенции, регламентации выплат социального характера.

1.3 Положение определяет источники финансирования, виды выплат, критерии и порядок установления стимулирующих выплат.

1.4 Положение предназначено способствовать решению следующих задач, являющихся предметом корпоративной социальной политики работодателя:

- создание предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала работников;
- устранение и недопущение случаев уравнительности в оплате труда;
- закрепление кадров в организации, повышение их деловых качеств, сокращение текучести кадров;

- соблюдение интересов работников и работодателя в части роста трудовой отдачи и ее оплаты.

2. Источники финансирования выплат стимулирующего и социального характера

Фонд выплат стимулирующего характера формируется за счет экономии фонда оплаты труда, исходя из:

- объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, поступающих в установленном порядке Институту из федерального бюджета;
- средств, поступающих от приносящей доход деятельности;
- иных источников финансирования, не запрещенных законодательством РФ.

При этом доля в фонде оплаты труда, выделенная на выплаты стимулирующего характера не должна составлять более 30%.

3. Виды выплат стимулирующего характера

3.1. Для стимулирования работников к качественным результатам труда и их поощрения за работу предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как в процентах к окладу работника, так и в абсолютных значениях, с учетом размера ставки по основной должности, но не более 1 ставки.

3.3. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера конкретному работнику не ограничен.

4. Порядок установления, изменения и отмены выплат стимулирующего характера

4.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы для всех категорий работников Института устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда.

4.1.1. Выплаты стимулирующего характера преподавательскому и профессорско-преподавательскому составу Института производятся в соответствии с Приложениями 1 и 2 к настоящему Положению.

Порядок предоставления листов оценки эффективности труда работников утверждается приказом директора.

4.1.2. Выплаты стимулирующего характера административно-хозяйственному и вспомогательному персоналу производятся в соответствии с «Регламентом о выплатах стимулирующего характера административно-хозяйственному и вспомогательному персоналу».

4.2. Штатным работникам, проработавшим в текущем месяце неполное количество дней, выплаты стимулирующего характера рассчитываются исходя из фактически отработанного времени.

4.3. Выплаты стимулирующего характера пересматриваются в следующих случаях:

- перевода работника на иную должность и/или в другое подразделение в связи изменением его трудовых (функциональных) обязанностей, характера выполняемых работ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

- изменения системы оплаты труда в Институте;
- при отсутствии или недостатке финансовых средств, в том числе средств, выделяемых в рамках субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из средств федерального бюджета.

4.4. Основанием для полного или частичного снятия надбавок за интенсивность и стимулирующих выплат могут быть следующие случаи:

- в случае признания Института неэффективным учреждением по результатам «Мониторинга эффективности деятельности образовательной организации высшего образования», проводимого ежегодно Министерством образования Российской Федерации, стимулирующие выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру и иным работникам, подчиненных непосредственно директору не выплачиваются в течение срока сохранения данного статуса Института;
- неисполнение работником без уважительных причин должностных обязанностей;
- нарушение Устава и/или Правил внутреннего трудового распорядка;
- отказ работника от выполнения определенной работы в пределах должностных обязанностей;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены надбавки и/или выплаты;
- за снижение качества работ, за которые были определены надбавки и/или выплаты;
- окончание срока, на которые были установлены стимулирующие выплаты;
- за непредставление в установленные сроки докладов, справок и другой отчетной документации;
- за предоставление недостоверной информации в отчетных документах.

Приложение 1

Показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников

Разделы работы	Баллы, %
Профессиональные достижения	10
Организация учебной деятельности	23
Педагогический контроль и оценка освоения	40
Разработка учебно-методического обеспечения учебных дисциплин	12
Воспитательная и внеучебная деятельность	10
Обратная связь и удовлетворённость обучающихся	5

Трудовые функции	Показатели	Баллы		Критерии
Индивидуальные достижения – 10 баллов	Стаж работы в образовательной организации	0	4	от 5 до 10 лет – 2 балла, от 10 до 19 лет – 3 балла, 20 лет и более – 4 балла
	Квалификационная категория Наличие заслуженного/почетного звания или спортивного звания	0	5	2 балла – первая категория 5 баллов – высшая категория 2 балла – спортивное звание 3 балла – заслуженное /почетное звание (но не более 5 баллов)
	Повышение квалификации по профилю преподаваемой дисциплины (за счет собственных средств)	0	1	не более одной программы повышения квалификации за отчетный период
Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебных дисциплин – 23 баллов	Проведение учебных занятий в соответствии с расписанием	0	5	0 баллов – есть замечания
				5 баллов – нет замечаний
	Заполнение учебной документации (аттестационные ведомости, ведомости пересдач, журнал посещаемости и успеваемости, электронный журнал, зачетные книжки) в установленные сроки в соответствии с ЛНА	0	3	0 баллов – есть замечания
				3 балла – нет замечаний
	Своевременное и полное заполнение электронного журнала «Апекс-вуз»: оформление посещаемости, текущей аттестации и размещение материалов для студентов	0	3	0 баллов – не заполнен
				3 балла – полностью заполнен

	Работа с обучающимися по индивидуальному графику обучения (далее – ИГО)	0	3	1 балл – ведение журнала текущего контроля, 1 балл – ведение журнала регистрации обучающихся по ИГО на кафедре 1 балл – 100 % студентов на ИГО, освоивших дисциплину в установленные сроки
	Организация независимых сопоставительных исследований качества образования (Всероссийские проверочные работы и иные мероприятия, проводимые в соответствии с планами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства спорта Российской Федерации)	0	3	3 балла – организатор/эксперт /участник НСИ/ВПР, не более 3 баллов
	Организация экзамена квалификационного / демонстрационного экзамена ответственным лицом согласно приказу директора (технический эксперт)	0	3	3 балла – организатор экзамена (не более 3 баллов)
	Подготовка обучающихся к участию в конкурсах профессионального мастерства «Профессионалы»/ Абилимпикс и др. олимпиадах из перечня олимпиад, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (https://rsr-olymp.ru/)	0	3	3 балла – руководитель участника конкурса (независимо от количества участников)
Педагогический контроль и оценка качества освоения дисциплин – 40 баллов	**Общая успеваемость** по результатам промежуточной аттестации – доля обучающихся, не имеющих академические задолженности по реализуемой дисциплине(ам)	0	8	0 баллов – ниже 70% обучающихся, аттестованных по дисциплинам, в установленные сроки 5 баллов – 70%-80% от общего контингента обучающихся, аттестованных по дисциплинам, в установленные сроки 8 баллов – 81 % и более от общего контингента обучающихся, аттестованных по дисциплинам
	Качественная успеваемость по результатам промежуточной аттестации – доля обучающихся, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» по дисциплинам	0	8	0 баллов – менее 30% от общего количества обучающихся по дисциплинам

				5 баллов – от 30 до 50% от общего количества обучающихся по дисциплинам
				8 баллов – свыше 50% от общего количества обучающихся по дисциплинам
	Результаты независимой оценки качества образования (ФЭПО и др.) – не менее 60% результатов студентов соответствует уровню обученности не ниже второго	0	8	6 баллов – не менее 60% результатов студентов соответствует уровню обученности не ниже второго уровня (средний совокупный балл по реализуемым дисциплинам)
				8 баллов – не менее 60% результатов студентов соответствует уровню обученности не ниже третьего уровня (средний совокупный балл по реализуемым дисциплинам);
	Результаты независимой оценки качества образования – доля обучающихся, завершивших общеобразовательную подготовку, по результатам национальных сопоставительных исследований качества общего образования (независимые сопоставительные исследования/Всероссийские проверочные работы), имеющих отметки «4» и «5»	0	8	0 баллов – менее 30% обучающихся, имеющих оценки «хорошо» и «отлично»
				5 баллов - 30%-40% обучающихся, имеющих оценки «хорошо» и «отлично»
				8 баллов – 41% и более доля обучающихся, имеющих оценки «хорошо» и «отлично»
	Результаты внутреннего контроля качества в рамках ВСОКО по преподаваемой дисциплине – доля обучающихся, выполнивших 70% и более заданий диагностической работы (при явке – не менее 90%)	0	8	0 баллов – менее 50%
				5 баллов - 50%-64%
				8 баллов - 65% и более
Разработка учебно-методического	Наличие УМК по дисциплине(ам) в полном объеме	0	4	По всем реализуемым дисциплинам (независимо от их количества)

обеспечения учебных дисциплин – 12 баллов	Разработка и опубликование учебно-методических изданий по реализуемой дисциплине (учебные пособия, рабочие тетради, методические указания, практикумы по учебным дисциплинам, учебно-методические пособия, создание электронных образовательных ресурсов (электронный учебник, система тестирования, личный сайт и другие электронные ресурсы) и др. издания)	0	4	2 балла за каждое пособие, но не более 4 баллов
	Разработка и обновление оценочных материалов по дисциплине в соответствии с установленными требованиями	0	4	1 балл – по одной дисциплине (но не более 3 баллов)
Воспитательная и внеучебная деятельность – 10 баллов	Выполнение обязанностей куратора/руководитель сборной команды (секции) Института	0	10	0 баллов - не является куратором/руководитель сборной команды (секции) Института 10 баллов - является куратором/руководитель сборной команды (секции) Института
Обратная связь – 5 баллов	Удовлетворенность обучающихся качеством преподавания дисциплин по результатам анкетирования	0	5	3 балла – удовлетворенность 4-4,2 балла 4 балла – удовлетворенность 4,21-4,49 5 баллов – удовлетворенность 4,5 и более баллов
	Всего	**0**	**100**	

Приложение 2

Показатели и критерии оценки эффективности труда профессорско-преподавательского состава

Разделы работы	Значимость, %
Профессиональные достижения	10
Организация учебной деятельности	20
Педагогический контроль и оценка освоения	32
Разработка учебно-методического обеспечения учебных дисциплин	12
Воспитательная и внеучебная деятельность	5
Научно-исследовательская работа по профилю кафедры	16
Обратная связь и удовлетворённость обучающихся	5

Трудовые функции	Показатели	Баллы		Критерии
Профессиональные достижения – 10 баллов	Стаж работы в образовательной организации	0	4	от 5 до 10 лет – 2 балла, от 10 до 19 лет – 3 балла, 20 лет и более – 4 балла
	Наличие ученой степени/звания, заслуженного/почетного звания или спортивного звания	0	5	1 балл – ученая степень - кандидат наук 1 балл – ученое звание - доцент 1 балл – спортивное звание 2 балла – ученая степень - доктор наук 3 балла – ученое звание - профессор 3 балла – заслуженное/почетное звание (но не более 5 баллов)
	Повышение квалификации по профилю преподаваемой дисциплины (за счет собственных средств)	0	1	не более одной программы повышения квалификации за отчетный период
Организация учебной деятельности обучающихся по освоению учебных дисциплин – 20 баллов	Проведение учебных занятий в соответствии с расписанием	0	4	0 баллов – есть замечания
				4 балла – нет замечаний
	Заполнение учебной документации (аттестационные ведомости, ведомости пересдач, журнал	0	4	0 баллов – есть замечания
				4 балла – нет замечаний

	посещаемости и успеваемости, электронный журнал, зачетные книжки) в установленные сроки в соответствии с ЛНА			
	Своевременное и полное заполнение электронного журнала «Апекс-вуз»: оформление посещаемости, текущей аттестации и размещение материалов для студентов	0	5	0 баллов – полностью не заполнен 5 баллов – полностью заполнен
	Работа с обучающимися по индивидуальному графику обучения (далее – ИГО)	0	4	1 балл – ведение журнала текущего контроля, 1 балл – ведение журнала регистрации обучающихся по ИГО на кафедре 1 балл – не менее 70 % студентов на ИГО, освоивших дисциплину в установленные сроки 2 балла – 100 % студентов на ИГО, освоивших дисциплину в установленные сроки
	Подготовка обучающихся к участию в конкурсах профессионального мастерства «Профессионалы»/Абилимпикс и др. олимпиадах из перечня олимпиад, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (https://rsr-olymp.ru/)	0	3	3 балла – руководитель участника конкурса (не зависимо от количества участников)
Педагогический контроль и оценка качества освоения дисциплин – 32 балла	**Общая успеваемость** по результатам промежуточной аттестации – доля обучающихся, не имеющих академические задолженности по реализуемой дисциплине(ам)	0	8	0 баллов – ниже 70% обучающихся, аттестованных по дисциплинам, в установленные сроки 5 баллов – 70%-80% от общего контингента обучающихся, аттестованных по дисциплинам, в установленные сроки 8 баллов - 81 % и более от общего контингента обучающихся, аттестованных по дисциплинам
	Качественная успеваемость по результатам промежуточной аттестации – доля обучающихся, имеющих оценки «хорошо» и «отлично» по дисциплинам	0	8	0 баллов – менее 30% от общего количества обучающихся по дисциплинам 5 баллов – от 30 до 50% от общего количества обучающихся по дисциплинам

				8 баллов – свыше 50% от общего количества обучающихся по дисциплинам
	Результаты независимой оценки качества образования (ФЭПО и иные мероприятия, проводимые в соответствии с планами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства спорта Российской Федерации)	0	8	6 баллов – не менее 60% результатов студентов соответствует уровню обученности не ниже второго уровня (средний совокупный балл по реализуемым дисциплинам)
				8 баллов – не менее 60% результатов студентов соответствует уровню обученности не ниже третьего уровня (средний совокупный балл по реализуемым дисциплинам);
	Результаты внутреннего контроля качества в рамках внутренней системы оценки качества образования (далее – ВСОКО) по преподаваемой дисциплине – доля обучающихся по результатам диагностической работы выполнивших 70% и более заданий (при явке – не менее 90%)	0	8	0 баллов – менее 50%
				5 баллов - 50%-64%
				8 баллов - 65% и более
Разработка учебно-методического обеспечения учебных дисциплин – 12 баллов	Наличие УМК по дисциплине(ам) в полном объеме	0	4	По всем реализуемым дисциплинам (независимо от их количества)
	Разработка и опубликование учебно-методических изданий по реализуемой дисциплине (учебные пособия, рабочие тетради, методические указания, практикумы по учебным дисциплинам, учебно-методические пособия, создание электронных образовательных ресурсов (электронный учебник, система тестирования, личный сайт и другие электронные ресурсы) и др. издания)	0	4	2 балла за каждое издание, но не более 4 баллов
	Доклад на Методическом совете	0	1	Независимо от количества докладов
	Разработка и обновление оценочных материалов по дисциплине в соответствии с установленными требованиями	0	3	1 балл – по одной дисциплине (но не более 3 баллов)
Воспитательная и внеучебная деятельность – 5	Выполнение обязанностей куратора/руководитель сборной команды (секции)	0	5	0 баллов - не является куратором/руководитель сборной команды (секции) Института

баллов	Института			5 баллов – является куратором/руководитель сборной команды (секции) Института
Научно-исследовательская работа по профилю кафедры – 16 баллов	Публикация научных статей	0	13	11 баллов – публикация в журнале, включенном в перечень ВАК 2 балла – публикация в журнале и сборнике, входящих в систему научного цитирования РИНЦ
	Подготовка и выступление с докладом в конференциях, соответствующих направлениям научных исследований кафедры	0	3	2 балла – всероссийская конференция 3 балла – международная конференция (в соответствии с программой мероприятия)
	Организация и проведение конференций по направлениям научных исследований кафедры	0		2 балла – всероссийская конференция 3 балла – международная конференция (в соответствии с приказом директора и не распространяются на заместителя директора по научно-исследовательской работе и научного работника)
Обратная связь – 5 баллов	Удовлетворенность обучающихся качеством преподавания дисциплин по результатам анкетирования	0	5	3 балла – удовлетворенность 4-4,2 балла 4 балла – удовлетворенность 4,21-4,49 5 баллов – удовлетворенность 4,5 и более баллов
	Всего	**0**	**100**	

6. Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменения	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	замененных	новых	аннулированных					