УТВЕРЖДАЮ
Директор Екатеринбургского института физической культуры (филиал) ФГБОУ ВО «УралГУФК»
_____ И.Ю. Сазонов
«30» января 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ
СИСТЕМА КАЧЕСТВА

П О Л О Ж Е Н И Е
по охране труда в Екатеринбургском институте физической культуры (филиал) ФГБОУ ВО «Уральский государственный Университет физической культуры»

СМК-ПП-4.2.3.

Версия 1.0

Дата введения: «30» января 2017г.

СОГЛАСОВАНО
Представитель руководства по качеству Екатеринбургского института физической культуры (филиал) ФГБОУ ВО «УралГУФК»
_____ М.И. Салимов
«30» января 2017г.

Екатеринбург, 2017

	Должность	Фамилия / Подпись		Дата
Разработал	Специалист по охране труда	Самсоненко С.В.		23.01.2017г
Согласовал	Начальник отдела кадров	Овчинникова Л.А.		23.01.2017
	Ведущий юрисконсульт	Деменьшина Е.О.		24.01.2017
Проверил	Специалист по качеству	Пинжакова Ю.В.		23.01.2017
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 23.01.2017 13:20	КЭ:_____	УЭ №_____	Лист 1 из 6

1. Общие положения

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации, приказами, рекомендациями Министерства труда, здравоохранения, социального развития РФ и иными нормативными актами. Положение по охране труда распространяется на всю деятельность Екатеринбургского института физической культуры (филиал) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет физической культуры» (далее по тексту — Филиал).

1.2. Настоящее Положение – это локальный нормативный акт, который обязателен для исполнения работодателем и всеми сотрудниками Филиала при осуществлении ими трудовой деятельности.

1.3. Целью охраны труда (далее по тексту – ОТ) и внедрения данного Положения в Филиале является обеспечение безопасных и комфортных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся, повышение их работоспособности в ходе трудовой деятельности.

2. Права и обязанности работодателя в сфере охраны труда

2.1. На работодателя в Филиале возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда, а также полная ответственность за обеспечение охраны труда в Филиале.

2.2. Обязанности работодателя в сфере охраны труда включают:

- Организацию ОТ в Филиале в соответствии с действующими нормативными актами;

- Обеспечение безопасности сотрудников и обучающихся при эксплуатации ими зданий, техники и оборудования;

- Создание безопасных условий труда при осуществлении работниками технологических процессов на каждом рабочем месте;

- Обеспечение работников коллективными и индивидуальными средствами защиты;

- Внедрение соответствующего российскому законодательству режима труда/отдыха для работников и обучающихся;

- Проведение инструктажей и обучение сотрудников безопасным приемам и методам труда, соблюдение за выполнением ими работ в соответствии с нормами по ОТ;

- Обеспечение оказания первой медпомощи пострадавшим при наступлении несчастных случаев на производстве;

- Контроль за положением дел в сфере охраны труда на рабочих местах;

- Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Законом «О специальной оценке условий труда» от 18.12.2013 № 426-ФЗ;

- Проведение мероприятий с целью предотвращения возникновения аварийных ситуаций на производстве, появления риска здоровью и жизни работников и обучающихся.

2.3. Работодатель имеет право:

- Не допускать к работе тех сотрудников, которые не прошли необходимое обучение и/или инструктаж по ОТ;

- Выделять средства на обустройство комфортных условий для работы своим сотрудникам и получения образования обучающимся.

3. Права и обязанности работника в сфере охраны труда

3.1. Работник имеет право:

- на рабочее место, соответствующее правилам по ОТ, защищенное от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов;

- на обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда;

- на обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты;

- на получение от работодателя или государственных и общественных органов достоверной информации о состоянии техники безопасности и условий труда на рабочем месте, а также о принимаемых мерах по их улучшению;

- на проведение проверок по ОТ на его рабочем месте соответствующими органами, имеющими на то право, в том числе по запросу работника с его участием;

- на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. Перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, утверждается уполномоченным органом.

3.2. В обязанности работника входит:

- Соблюдение требований в сфере ОТ, которые установлены нормативными актами, включая и локальные;

- Использование средств защиты;

- Своевременное прохождение инструктажа по ОТ, обучение безопасным приемам и методам по выполнению работ по ОТ;

- Извещение работодателя о любой ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью работников;

- Прохождение обязательных медосмотров.

4. Соответствие производственных объектов нормам ОТ

4.1. Все технологическое оборудование, помещения, транспортные средства, средства защиты работников, в т.ч. и зарубежного производства, и выполняемые в Филиале производственные процессы должны соответствовать требованиям ОТ.

4.2. Всем участникам производственного процесса в Филиале запрещено применять при выполнении своих трудовых обязанностей вредные и опасные материалы/вещества, оказывать

опасные для здоровья услуги, для которых не разработаны спецметодики и не используются средства метрологического контроля, не проводится токсикологическая и иная специальная оценка безопасности для жизни и здоровья людей.

5. Организация ОТ в Филиале

5.1. В целях обеспечения выполнения требований ОТ, а также для осуществления контроля за их соблюдением в Филиале создается служба ОТ. Порядок создания и функционирования указанной службы определяется в отдельном положении, разработанном в соответствии с действующим законодательством.

6. Разработка мероприятий по улучшению условий труда

6.1. Разработкой мероприятий по улучшению условий труда в рамках реализации требований по ОТ занимается специалист по охране труда. Для этого он:

- анализирует состояние условий труда на рабочих местах в Филиале;
- учитывает предписания проверяющих из инспекции по труду и данные о проверках надзорных органов;
- учитывает предложения работодателя, начальников структурных подразделений и сотрудников Филиала по улучшению условий труда.

6.2. Реализация мероприятий по охране и улучшению условий труда осуществляется под организационным и методическим руководством специалиста по охране труда.

6.3. Контроль за осуществлением мероприятий по ОТ осуществляет директор Филиала.

6.4. При составлении ежегодного плана мероприятий по улучшению условий труда в Филиале за основу берется Типовой перечень связанных с ОТ мероприятий, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н.

6.5. Комплекс мероприятий по улучшению условий труда в Филиале включает:

- проведение специальной оценки уровня профессионального риска и условий труда;
- улучшение условий труда, включающее и учет рекомендаций после проведения их специальной оценки;
- приобретение и установку сигнализации, срабатывающей на случай поломки оборудования, а также при возникновении аварийных ситуаций;
- защиту элементов технологического оборудования от повреждений, причиненных движущимися частями, разлетающимися частицами;
- покраску оборудования и опасных элементов в яркие сигнальные цвета;
- установку автоматизированного контроля за уровнем вредных веществ в воздухе или возникновения других опасных факторов в процессе производства;
- внедрение технических устройств по защите от поражения электротоком;
- установку предохранителей и сигнальных приспособлений для обеспечения безопасной эксплуатации промышленного оборудования;

- автоматизацию работ по транспортировке и складскому хранению сырья, производственных отходов;
- автоматизацию услуг по уборке помещений, очистке воздуховодов, окон, светильников, фонарей и прочее;
- модернизацию технического оборудования, используемого для снижения процента содержания вредных примесей в воздухе, уменьшения вибраций, шума, излучений;
- реконструкцию и прокладку новых вентиляционных и отопительных систем в рабочих помещениях;
- наладку освещения, соответствующего действующим нормам безопасности;
- обустройство мест для отдыха персонала;
- обеспечение работников, трудящихся в опасных условиях, защитной одеждой и средствами индивидуальной защиты;
- обеспечение хранения защитных средств и уход за ними;
- модернизацию защитных индивидуальных и коллективных средств защиты;
- обеспечение проведения инструктажа/обучения, проверки имеющихся у сотрудников знаний по ОТ;
- обучение работников оказанию первой медпомощи пострадавшим от несчастного случая сотрудникам;
- проведение периодических/обязательных медосмотров;
- тиражирование инструкций по ОТ;
- переорганизацию рабочих мест для создания безопасных условий труда;
- обустройство спортивных залов;
- развитие физкультуры в трудовом коллективе.

7. Организация расследования несчастных случаев на производстве

7.1. Порядок и ход расследования несчастных случаев на производстве определяется действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Филиала.

8. Ответственность за нарушение требований ОТ

8.1. Директор, начальники структурных подразделений, ответственные лица по ОТ и работники Филиала за нарушение требований настоящего Положения могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Виновные в несоблюдении требований охраны труда лица могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию и внеочередной проверке знаний по охране труда.

9. Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменения	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	замененных	новых	аннулированных					